

2021 年度社会责任报告

中核华原钛白股份有限公司

CNNC HUA YUAN Titanium Dioxide Co., Ltd

2022 年 4 月

中核钛白

本报告阐述了中核华原钛白股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”、“中核钛白”）在2021年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、实践和成绩。希望通过本报告，让投资者能够更全面的了解公司，加强公司和社会各界的沟通交流，并得到广泛有效的监督，促进公司健康稳定发展。

本报告是公司自上市以来编制的第六份社会责任报告，报告在发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核，公司及公司董事会承诺不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

本报告时间整体涵盖了公司2021年度社会责任履行方面的综合表现。基于社会责任履行的长期性与持续性，所涉及的内容包括但不限于2021年度。

本报告按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》的相关要求，参考《中华人民共和国国家标准-社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015），并结合公司实际编制。

报告发布周期为每年一次，报告电子版可登陆公司官网(https://www.zhtb.com)或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）获取。如果您想了解本报告以外的其他信息，可通过公司年度报告或浏览公司网站补充。

联系方式

联系部门：中核钛白董事会办公室

联系地址：广州市南沙区黄阁镇金茂中二街01号南沙金茂湾1001房

公司官方网址：https://www.zhtb.com

公司总机：020-88520851

投资者咨询电话：020-88526532

传真：020-88520623

目　录

董事长致辞.....4
企业概况.....5
社会责任管理.....8
公司管理.....9
以人为本　关爱员工.....13
安全生产.....16
环境保护与可持续发展.....18
支持政府　回馈社会　公益向善.....22
公司在履行社会责任方面存在的问题及整改计划.....26
企业荣誉　专利成果.....27
社会责任关键绩效表.....30
2021 年大事记.....31
公司在履行社会责任方面的工作规划.....33
展望 2022.....34

董事长致辞

2021 年在全球新冠疫情的影响下，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极响应党中央及地方各级政府方针政策，以“共赢创造价值，创新引领发展”为宗旨，紧紧围绕“三个过百”的发展战略，积极克服全球新冠疫情影响，成功打赢“防疫增产”攻坚战，全年实现营业收入、产量、销量逆势突破，实现产销平衡营收利润再提升。

中核钛白全体同仁以“有社会责任担当的绿色可持续发展卓越企业”为使命，以“以优质钛白粉产品和服务为创建人类美好生活贡献力量”为愿景，发扬“以厂为家，敢于担当，勇于进取，乐于奉献”的企业精神，不畏困难，砥砺前行，圆满完成全年发展战略目标。在夯实现有主营业务的同时，延链补链强势打造以钛白粉、磷酸铁锂为核心产品的“硫-磷-铁-钛-锂”绿色循环产业项目，开启了公司由传统产业向新兴产业转型升级、发展绿色循环产业链的新征程。

这一年，中核钛白作为社会的一员，积极履行企业社会责任。在疫情防控、乡村振兴、共同富裕等方面积极作为，通过捐资捐物、地企合作等方式，共同筑牢了地企疫情防控的“铜墙铁壁”，为实现国民经济健康稳步发展贡献了企业力量。公司秉持企业、股东、员工“义利共赢”的发展观，注重维护股东权益，关心关爱员工成长；秉持可持续发展理念，以人为本，注重技术创新，注重安全生产，注重生态环保。实现了企业和地方经济社会互利共赢，有力促进了新材料、新能源行业的快速发展。

各位股东、员工及社会各界的朋友们！实干托起梦想，奋斗实现目标，站在 2022 年新的起点上，我们将认真贯彻以习近平同志为核心的党中央提出的“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，积极响应国家“双碳”政策，牢牢把握新的历史机遇，全力打造钛白粉、磷酸铁锂绿色循环产业链，坚定不移实施资源战略、人才战略、品牌战略、赋能战略。让我们只争朝夕，不负韶华，全力以赴，拼搏进取，共同奏响公司高质量发展的新篇章，谱写全球能源新材料事业的新辉煌！

董事长：

2022 年 4 月 27 日

企业概况

企业介绍

中核华原钛白股份有限公司成立于 1989 年，是我国最早从国外引进全套先进技术和关键设备的年产万吨级以上的高档金红石型钛白粉生产企业。公司主营业务为生产经营钛白粉、硫酸亚铁、改性聚丙烯酰胺、余热发电、硫酸渣，化工新产品研制、开发、生产、销售，化工工程设计，化工设备设计、加工制作，技术开发、咨询、转让、服务。作为钛白粉行业的领军型企业，素来享有中国钛白“黄埔军校”的美誉，是国家钛白粉标准制定的参与者。公司于 2007 年成功在深圳证券交易所上市，股票简称：中核钛白，股票代码：002145。

公司深耕钛白粉行业三十余年，潜心发展，钻研技术，现已形成完全独立自主的研、产、供、销一体化的经营模式，形成以公司为中心，三大生产基地为纽带，各地分公司相互辐射强劲的业务支撑体系。公司设有院士工作站，科研力量突出，拥有泰奥华和金星两个品牌九支不同的产品牌号，基本涵盖了钛白粉应用的各个领域，产品远销世界各地，深受国内外客户的一致好评。目前在职员工 2800 余名，主营产品金红石型钛白粉已形成年产能 33 万吨粗品（另有 20 万吨项目在建），近 40 万吨成品（另有 30 万吨项目在建）的规模，产销量位居国内第二位、世界第六位，年实现营业额超 50 亿元。

立足当下，公司始终坚持以“强龙头、补链条、聚集群”为宗旨，整合生产要素、优化资源配置，集钛产业综合开发利用为一体，不断围绕传统产业升级和新兴产业布局。在“十四五”期间，以全资子公司东方钛业为主体建设“硫-磷-铁-钛-锂”绿色循环产业项目，辐射带动区域电力、蒸汽、硫酸、盐酸、液碱等关联产业协同互补发展，加快传统产业转型升级、实现区域循环化工产业闭环发展。项目建成后，中核钛白有望成为全球规模最大的硫酸法钛白粉生产商之一、最具影响力的磷酸铁锂制造企业。

笃定未来，公司将坚持内生增长和外延并购的发展战略，对内扩大规模、进一步提升产能，对外进一步整合产业链上下游，获取新技术、开拓新领域，逐步构建“资源、化工、新材料和新能源”四大业务板块，全力打造产业循环经济链，为实现公司“营业收入过百亿，净资产过百亿，主营产品年产量过百万吨”的目标砥砺奋进！

一步一回首，公司总结过往，用技术铺筑光明大道，一步一展望，中核钛白面对未来，用实力规划前景。志不求易者成，事不避难者进。“十四五”的壮美画卷已然铺开，面向国际化、现代化的中核钛白正乘势而上，我们必将全面把握新发展阶段，认真贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，在奋力谱写中国梦的发展篇章中续写新的辉煌！

企业文化

使命

有社会责任担当的绿色可持续发展卓越企业

愿景

以优质钛白粉产品和服务为创建人类美好生活贡献力量

宗旨

共赢创造价值，创新引领发展

精神

以厂为家，敢于担当，勇于进取，乐于奉献

作风

思想统一，同舟共济；科学管理，精准施策；
以人为本，责任到位；质量成本，管控精准。

企业发展历程

1989 年

1989 年，中核钛白成立。前身是中核四〇四所属的二级独立核算生产单位---钛白分厂，是我国较早全套引进国外先进技术和关键设备的年产万吨级以上的高档金红石型钛白粉生产企业。

1995 年

1995 年，成功生产出金红石型钛白粉。

2007 年

2007 年，中核钛白在深圳证券交易所成功上市。股票代码：002145。

2013 年

2013 年，中核钛白重组完成。

2015 年

2015 年，公司股票市值突破 100 亿元。

2016 年

2016 年，公司产量 19 万吨，销量 20 万吨，营业收入突破 20 亿元，位列国内钛白行业 TOP2。泰奥华 R-213 通过 USFDA21CFR73.575 及 USFDA21CFR178.3297 两项 FDA 认证。

2017 年

2017 年，产销量突破 22 万吨，营业收入创新高 32.5 亿元。

2018 年

2018 年，子公司甘肃东方钛业有限公司（以下简称“东方钛业”）建成投产，公司产能达到 30 万吨，利润达到 4 亿元。

2020 年

2020 年，围绕“纵向提升、横向循环”构建绿色循环产业经济，企业迎来全新的发展机遇。

2021 年

2021 年 3 月，“硫-磷-铁-钛-锂”绿色循环产业项目稳步推进。企业营业收入、净利润再创历史新高。

社会责任管理

（一）社会责任目标

做有担当的绿色可持续发展卓越企业。

（二）履行社会责任总路径

社会责任的履行不是一时之举，而是一项长期系统工程。公司以成为有社会责任担当的绿色可持续发展卓越企业为使命，在努力实现自身经营目标的同时，高度注重社会责任的履行。一方面强化社会责任管理机制、全面推行节能降耗装备升级、践行安全绿色循环可持续发展；另一方面优化采购营销平台、促进员工体面就业、推进慈善公益事业、助力和谐稳定发展。

（三）企业社会责任宗旨和理念

中核钛白自创立以来，坚持诚信为本，努力为社会提供合格、优质的钛白粉及相关产品和服务。公司按照绿色发展，节能增效；创造效益，依法纳税；关爱社会，关爱家庭；关爱员工，奉献爱心；以实际行动为实现中华民族的伟大复兴而贡献自己的力量。

（四）社会责任组织架构

公司结合自身管理实践，设立社会责任专岗，成立以董事长为主任的社会责任管理委员会和以子公司副总经理为委员的社会责任执行委员会的管理架构，并形成了环境保护、资源节约、体面就业、公益慈善文化传承、责任采购六大板块为主的社会责任执行架构，负责社会责任全面管理工作。

（五）社会责任沟通

公司内部有 OA 平台、内刊有钛白电子报，有针对性地宣传社会责任理念；开展社会责任培训和中高层专题研讨会，讨论企业社会责任改善的措施和发展规划，同时开展乡村振兴、生态环境绿化等社会公益活动。

公司管理

（一）加强公司治理，回报投资者

1.组织架构。在报告期内，公司依据国家有关法律法规、股东（大）会决议和公司章程，结合本企业战略发展目标和生产经营实际需求，明确股东会、董事会、监事会、经理层和企业内部各层级机构设置、职责权限、人员编制、工作程序，和相关要求的制度安排，不断完善法人治理结构，以科学决策、良性运行机制和执行力规范公司运作。公司治理的实际情况符合中国证监会发布的《上市公司治理准则》等规范性文件的要求。

2.股东与股东大会。公司制定了股东大会议事规则，能够严格按照股东大会规范意见的要求召集、召开股东大会，采用现场投票与网络投票相结合的表决方式并在会场的选择上尽可能地让更多的股东参加股东大会，行使股东的表决权；公司能平等对待所有股东，确保股东行使自己的权利。

3.控股股东与上市公司的关系。控股股东行为规范，没有逾越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动；公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面做到“五独立”，公司董事会、监事会和内部机构均独立运作。

4.董事与董事会。公司严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事；公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司董事会制定了董事会议事规则，公司各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，熟悉有关法律法规，了解作为董事的权利、义务和责任。

5.监事和监事会。公司监事会严格执行《公司法》、《公司章程》的有关规定，监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司监事会制定了监事会议事规则，公司监事能够认真履行自己的职责，能够本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

6.相关利益者。公司能够充分尊重和维护银行及其他债权人、员工、消费者、社区等其他利益相关者的合法权益，共同推动公司持续、健康的发展；报告期内，未发生债权债务的纠纷和法律诉讼事件；全面统筹资金工作，未发生贷款逾期情形。

7.信息披露。根据中国证监会、深圳证券交易所有关规定和《公司章程》、《深圳证券交易所股

票上市规则》的规定，公司认真履行信息披露义务，制定了《信息披露管理制度》等一系列制度，指定董事会秘书负责信息披露工作和投资者关系管理工作，《证券时报》、《中国证券报》和“巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）”是公司指定信息披露的报纸和网站，公司 2021 年共披露定期报告、临时公告等公告 208 份，真实、准确、完整地履行信息披露义务，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项。

8.回报投资者。2021 年 5 月 17 日，公司召开 2020 年年度股东大会，审议通过了《关于 2020 年度利润分配预案的议案》，以公司 2020 年 12 月 31 日总股本 2,053,673,321 股为基数，以母公司可供股东分配的利润向全体股东按每 10 股派发现金股利 0.4 元（含税），合计派发现金股利 82,146,932.84 元，为投资者提供了合理的分红回报。

同时，公司召开多次投资者交流会以保证与股东、投资者的充分沟通，包括但不限于：在股东大会上与股东的沟通、定期报告披露后和众多投资者沟通交流、随时接待投资者电话访谈需求、参加上市公司接待日活动，确保广大投资者对公司最新情况的了解。

（二）匠心传承，服务客户

1.管理体系。公司严格执行 ISO9001:2015 质量管理体系、ISO14001:2015 环境管理体系和 ISO45001:2020 职业健康安全管理体系以及 GB/T23331-2020 能源管理体系，并坚持每年的认证更新，确保体系的有效运行，顺利通过了管理体系标准监督认证。

2.产品与服务。作为国内最先引进国外先进技术和关键设备的首家年产万吨级以上的钛白粉生产企业。随着改革开放的进一步深化、市场经济的进一步发展与“走出去”战略的推进，进行了一系列的技改、扩能、新建生产线、引进吸收新技术等重要措施，不断优化生产与管理，产品远销国内外。公司高度重视产品技术研发，配备专门的技术研发团队，并与清华大学、南京理工大学、安徽工业大学、中科院过程科学研究所等建立了长期的技术合作关系。此外,公司率先在国内开展应用研究工作,聘请国际知名的涂料技术专家、塑胶技术专家、造纸技术专家等常年担任公司高级顾问,建立和完善钛白粉应用研发体系,打造了一支与国际接轨的应用研发团队,为客户提供高水平的技术服务,为持续开发满足客户需求的新产品指明方向。其中 R-290 产品和 R-217 产品分别在油墨和装饰纸领域得到了客户的赞赏和肯定，具有很大的市场优越性。针对不同应用领域我们开发了相对应的产品，详见下表：

牌号	适用范围
R-213	高浓度薄膜级聚烯烃塑料色母、色片
R-215	水性涂料、溶剂型涂料、粉末涂料、油墨、造纸
R-216	户外耐候要求较高的水性涂料、油性涂料，部分油墨
R-219	PVC 型材、PVC 管材、粉末涂料、路标涂料以及耐候要求较高的塑料制品
R-2196	色相要求较高的溶剂型涂料（家具涂料，工业涂料等）
R-2196+	各种溶剂型涂料、内外墙高光、亚光乳胶漆、工业涂料、油墨
R-2219	通用塑料色母、颜色要求较高的粉末涂料
R-217	各种装饰纸和装饰箔，包括高低压素色纸、木纹纸
R-290	对光泽度、色相要求较高的油墨和涂料

3. 产品后续服务。近年来，公司努力营造以服务为中心的销售文化，致力于建立长期的客户关系，制定了多项销售流程提升客户参与度，高度重视与客户的沟通和交流，采用多途径和方法，识别客户的需求或投诉，从多方面为客户提供多层次、多渠道、全天候的服务。为保证公司产品后续服务质量，建立了包括《售后服务流程》、《质量异议投诉流程》、《客户品质需求定期梳理》在内的多项控制制度等，并设专职岗位负责产品售后服务和产品异议处理，严格按照规定的流程对质量异议的产品进行处理。

（三）合作共赢，协同发展

1. 供应商权益保护。公司坚持“合作·共赢”的供应商管理理念，以合作为基础，以诚信为纽带，把供应商作为企业价值链上的重要环节。供应商是公司产品的提供者，他们和公司一起生产，一起创造价值。公司坚持诚信、互利、平等协商原则，严格履约，与合作伙伴建立并维持良好的关系，创建沟通交流平台，进行优势互补，构筑共赢格局。

公司关注和保障供应商利益，与供应商实现共赢。维护与供应商之间良好的战略合作伙伴关系是公司近年来工作的目标。为了有效地评价和选择合格供应商，优化公司供应结构，完善公司供应体系，提高供应水平，确保供应商的供货质量、价格、生产交付能力能持续符合公司要求，并能提供优质的

售后服务，以保证公司正常生产的需要。公司建立并完善了《供应商管理制度》和供应商评估体系，对供应商的档案进行管理并及时更新，建立《合格供应商名录》，组织对供应商资质的评定，对合格供应商的往来业务进行管理考核，并将样品验证、供货质量管理、合同执行效率等加入考核范围。与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，促进供需双方共同发展，共创辉煌。

2.客户和消费者权益保护。“水能载舟，亦能覆舟”。公司始终高度重视客户和消费者权益保护，坚持以服务营销为导向，全方位听取客户建议，了解客户需求，提供专业产品，满足客户期望，实现双方共赢。在内部建立售前，售中，售后完善的服务体系，切实保障客户利益，落实以客户为本的营销理念。

公司在产品的质量管理方面严格遵循 ISO9001：2015 质量管理体系，对各个生产环节进行严格的质量监管。从原材料的选购，生产环节的控制，成品指标的监控逐一落实，致力于让客户端使用上稳定，放心，满意的产品。

公司在内部建立了自己的直销团队，人员遍布全球各地，真正深入市场一线，聆听客户真实需求，真实反映客户诉求，指导产品的升级和完善工作。做到产品和客户之间无缝对接，实现客户的利益最大化。

公司在售后服务方面，建立完善的售后服务体系。成立专业的售后服务团队，建立客户售后服务档案，留存所有发货产品样品。做到可监管，可追溯，可反馈。定期进行客户满意度调查，使整个服务体系进行有效监管，做到查漏补缺，尽善尽美。最终实现与客户的互利共赢。

3.保护其他利益相关方。公司主动与利益相关方进行沟通、强化合作，邀请利益相关方参与到相关具体项目中来，保证利益相关方的知情权、参与权、监督权，构建和谐的利益相关方关系。

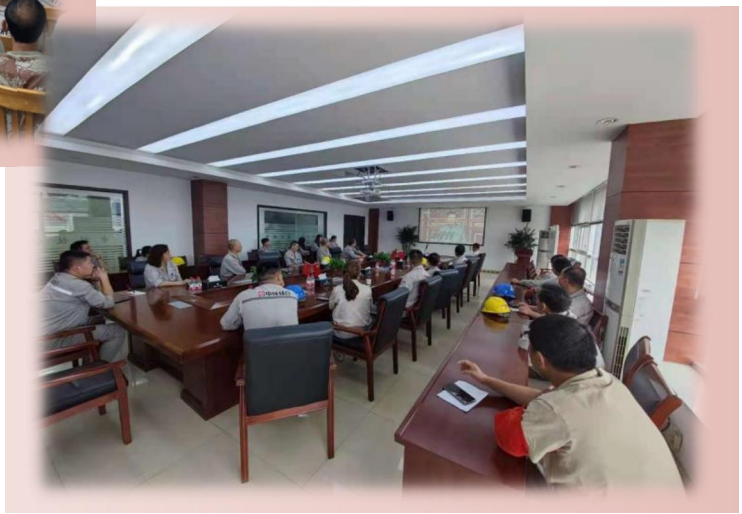
以人为本　关爱员工

（一）保障员工权益

2021 年，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规，坚持规范用工，与员工签订劳动合同，并按照国家有关社会保险、住房公积金等相关规定为公司员工及时足额缴纳“五险一金”，实现了劳动合同签订率100%，五险一金覆盖率达100%，切实维护员工合法权益。

公司自觉维护社会主义市场经济的同时，严格按照国家和地方政府有关规定，严格落实最低工资保障制度和最低生活保障制度，依法制定企业内部规章制度，通过工资集体协商制度、职工代表大会制度，确保员工工资、福利待遇、各项保险、安全生产等制度的落实，进一步保障了企业与员工的合法权益。







“改善劳动条件，保护劳动者在生产劳动中的安全健康”是企业保障员工权益的重要部分，2021 年，公司努力创造更安全、更卫生、更舒适的劳动工作条件，为员工配发符合岗位要求的劳动保护

用品，并不断加强监督，本着“全覆盖、零容忍、重实效”的原则，改进检查手段，狠抓安全隐患排查工作，确保隐患排查不留死角、不留盲区，消除和预防可能发生安全隐患。

坚持在经济效益提高的基础上保持员工收入的稳步增长，持续推动薪酬福利体系改革方案的实施，努力为员工提供更加完善的薪酬体系、更加有人性化的福利方案和更加科学化的管理制度，构建更加牢固的企业与员工命运共同体。公司坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，公司通过职工代表大会、业务公开，让员工充分了解企业的发展，参与企业的管理，维护员工的知情权和监督权。同时重视女性员工的特殊权益,公司通过工会创新开展法律宣传工作，组织女职工参加线上“女职工学法”专题讲座培训班，参加女职工维权网上答题活动，让大家充分认识侵害女职工合法权益就要承担相应的责任，同时做好女工生育的各项服务工作，以此构建人人重视和关注女职工权益保护问题的积极氛围。

（二）助力员工成长

公司视员工为企业生存和发展最宝贵的资源,围绕公司总体发展战略,深入贯彻落实新发展理念,坚持“以人为本”的发展思想，通过多样化的培训形式、专业化的培训视野，努力提高员工的整体素质，深化改革用人机制和激励约束机制，以选拔高层次的经营管理人才和专业技术人才为重点，将打造公司专属的人才学院计划提上日程，不断加大培训力度，统筹推进各类人才队伍的建设，保障公司战略目标顺利实现的同时，助力员工的个人成长，做员工砥志研思、奋发向上的引导者。

（三）关爱员工身心健康

一个企业的作风是企业文化的显性表现，公司长期秉持着以人为本的管理理念，多方位关心员工，保障员工利益。公司每年组织员工进行定期系统、专业的体检，按照不同的岗位做出不同的体检要求，并且逐年加大投入，加强治理职业危害及强化职业健康管理。





公司始终把维护员工利益作为首要任务，开展了一系列“送温暖”和“困难救助”活动，对公司困难职工建档立卡, 做到精准帮扶，为患重病的职工组织了爱心捐款。同时，为了增强员工抵抗疾病风险的能力，子公司工会积极宣讲职工互助合作保险的重要性，坚持实行互助保险“即送即赔”的工作机制，最大限度地维护了员工的利益。此外，为增强员工的归属感，各子公司还组织开展了一系列形式多样、丰富多彩的文化活动，丰富了员工的娱乐生活，增强了企业员工的凝聚力。







为了维护女职工的特殊利益，子公司工会在做好女工生育的各项服务工作的基础上，组织女职工参加了健康体检，发放卫生用品，女职工在怀孕期、产假期、哺乳期均受到劳动保护，享有产假、哺乳假和生育津贴， 使她们在工作岗位上辛勤工作的同时，身心健康和精神生活方面也能得到企业的关心和帮助。

安全生产

（一）严守安全生产红线

公司坚持“以人为本，责任到人”的工作作风，在生产经营实践中逐步形成了为全体员工所认同、共同遵守，带有企业特色的安全管理理念。

公司始终把安全生产摆在首要位置，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真贯彻执行《安全生产法》、《特种设备安全法》等法律法规，以安全生产标准化和职业健康安全管理体系为准绳，通过完善安全生产委员会、安委会业务组等机构设置运作，实施挂牌督办机制，加强全过程安全管理和应急管理，不断提升安全管理水平，确保生产安全稳定运行。



2021 年，公司与各子公司签订《年度安全、环保管理目标责任书》，定期至各子公司进行现场安全检查，对检查存在的问题要求限期完成整改，按照《安全环保管理责任追究和目标考核制度》，就各子公司的安全环保管理年度目标进行考核兑现。同时关心各相关方的安全，各子公司与外委施工单位签订了《安全协议书》、《环境相关方告知书》和《治安消防安全协议书》，杜绝人员伤害，确保安全施工。

子公司安徽金星钛白（集团）有限公司（以下简称“金星钛白”），持续加大安全教育培训的投入，宣传贯彻牢固树立安全发展理念，开展“安全生产月”主题活动，组织学习宣传习近平总书记关于安全生产的重要论述精神，并通过“电子屏和黑板报宣传安全知识”、“张贴安全宣传挂图和条幅”、“微信或 QQ 发送安全公益信息”、“聘请专家培训”“历年典型安全案例学习”等多种方式，强化全员安全意识，提升全员安全素质。

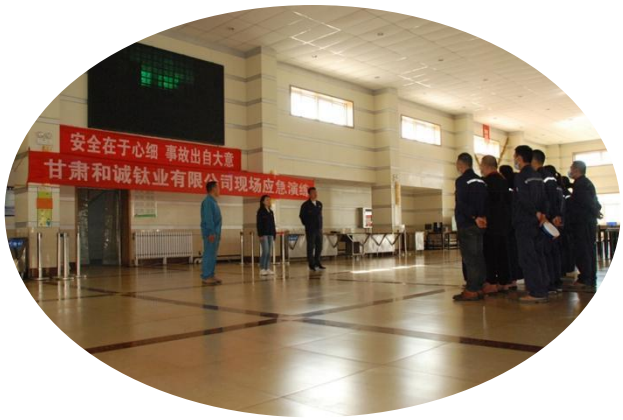


子公司东方钛业，安全生产始终坚持“红线”思维，坚守安全环保底线，强化目标责任，注意疫情防控，加强现场管理，落实现场安全防护措施，细化应急物资管理，加大对外来施工单位的管理，排查与整治安全风险隐患 359 项、安全培训 6100 余人次，开具作业票 2593 张，补充配置各类应急物资 46 项共 2027 件，应急药品 11 项共 192 件，对外来 85 家施工单位 203 人，均进行培训备案及危险有害因素告知，使安全管理更加顺畅运行；同时启动并推进公司安全标准化建设和安全风险分级管控工作，编制安全标准化建设和安全风险分级管控实施方案，完成自评和第三方评审，并取得白银市应急管理局颁发的三级安全标准化证书，使得公司安全基础不断夯实。





子公司和诚钛业，按照新《安全生产法》“三管三必须”原则，牢牢牵住专业安全“牛鼻子”，树立系统安全管理思维，根据《ISO45001:2020 职业健康安全管理》等体系开展工作，完善和细化各项安全管理规章制度和专项安全工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，着重对事故多发的天然气站、硫酸罐区、危险化学品库、特种作业、危险作业及重点岗位工作分解管理流程、确认管控标准，形成责任具体、环环相扣的“责任链”系统。同时积极主动查隐患、治隐患、防隐患，排查重点生产区域的仪表安全系统，及时消除隐患和缺陷，有效辨识、防控重大危险源和重要风险点。



（二）强化职业健康安全管理

职业健康管理工作关系到企业的健康持续发展，更关乎广大职工家庭的和谐生活，公司始终坚持预防为主、防治结合的防治方针，严格贯彻执行国家相关法律法规，以职工职业健康监护为重点，定期开展职工健康体检，并定期为接触尘、毒、噪、高温等一线作业人员进行职业健康检查。各子公司均建立了职业健康安全管理体系，对作业场所进行监测监控，在生产现场增加通风、除尘、降温设备，积极创造有利于职工健康的工作环境和劳动条件，有效地保障了员工的身体健康。

环境保护与可持续发展

（一）重视环境保护



2021 年，公司积极贯彻国家相关产业发展政策，严格执行 ISO14001 环境管理体系，持续加大环境保护投入力度，努力提高技术装备水平，重视环境保护意识的宣传，积极履行社会责任。

公司视环保红线如“生命线”，持续深化 ISO14001 环境管理体系，各子公司在职能部门、专职人员配备齐全的基础上，聘请专业的环境保护管家入驻生产基地，开展环保状况调查并指导整改，定期组织现场巡查，发现问题及时提出整改意见和建议，管理水平得到提升。

公司坚持对各子公司的环保监督管理。2021 年初，公司与各子公司签订了《年度安全、环保管理目标责任书》，并修订了对子公司的《安全环保管理责任追究和目标考核制度》，进一步明确各职能管理部门和生产部门需要承担的环保责任，为全年公司环保目标责任的完成奠定基础。

为了更好的完成环境基础管理工作，公司持续加大环保投入，安装专业监测设备，制定监测方案，对污染物排放口进行监测，数据在国家指定的环保数据在线监测及信息公开系统网站公开，并委托第三方监测机构定期对监测设备进行校核比对检测，确保在线数据有效性。各子公司建立环保设施运行记录、检维修记录、巡检记录，保障设备正常运行，确保污染物达标排放。

公司持续开展对环保基础设施建设和环保治理技术改造创新，引进国内外先进的处理技术，优化现有处理工艺，进行煅烧尾气改造，提高废液处理效率，提升钛石膏资源的综合利用率，全面提升生态环境治理水平。

子公司东方钛业，2021 年将直读式颗粒物检测设备更换为 Synspec PM 型粉尘仪，保证了颗粒物稳定达标排放。

子公司金星钛白，严格执行环境保护法律法规，坚持清洁生产的原则，全面持续推进废水治理、废气处理、固废“三化”等污染防治工程，持续发展循环经济。通过建立并实施 ISO14001 环境管理

体系，不仅有效地指导和促进了企业环境管理的科学化、制度化建设，还提高了企业环保管理水平，积极履行了社会责任。

子公司和诚钛业，2021 年按照《大气污染防治法》法规及规范，对现有煅烧尾气系统进一步升级改造，加装了尾气在线监控系统，对污染物排放口进行监测，实现环保数据在国家指定的环保数据在线监测及信息公开系统网站公开，对生产尾气排放状况、设备运行情况进行远程实时监控和预警管理，有效提升重点污染源自动监控水平。

同时，公司和各子公司十分重视环保培训宣传工作，以提高全员的环境保护及节能减排意识，杜绝环境事件的发生。公司每月定期将整理的最新环保主要政策动向与典型案例发送子公司，以提高管理人员的环保意识；子公司也开展了各种各样的环保培训和宣传工作，以提升全员积极参与环境保护的意识和责任，如：“定期召开环保例会”、“六·五世界环境日宣传活动”、“《环境保护法》知识宣讲活动”、“环境突发事件应急演练”等。

（二）加大节能降耗力度



近年来，为了实现公司的可持续发展，保持公司的竞争力，保证公司产品未来的生存空间，公司大力提升节能降耗力度，逐步提升生产设备的节能水平，将节能降耗、循环再利用作为公司技术改造项目的预期目标，大力实施“生产线节水节电节气改造项目”，子公司通过梳理岗位操作规程及各项工作标准，狠抓生产全过程控制，提升生产效率，努力实现“节能、降耗、减排、增效”。公司始终坚持把节约能源、循环利用作为环境保护工作的重要举措，根据“减量化、再利用、资源化”为原则，坚持从源头抓起，通过节能改造和节能管理，积极发展循环经济。子公司和诚钛业，平均每年节水约 40 万立方，节约资金 100 万余元。

2021 年在达标达产的基础上，公司采用先进新工艺、新设备，能源利用总体较好，实现节能量 2678.11tce，完成了公司的节能目标，为节能降碳贡献力量。2021 年通过不断加强管理节能、技术节能、设备节能，主要组织开展了 4 项节能技术改造，在用水方面，积极推进稀废水管线改造，努力提高稀废水循环利用率，充分回收利用各种冷却水，不断加大中水回用量，通过对循环冷却水系统投

用高效阻垢剂，大大提高了水资源利用效率，及时监控各个工序用水情况，通过企业不断技术改造，实现水的循环利用，全年实现了资源环境型节水企业的目标；在余热回收方面，积极采用冷渣机热水回用系统、煅烧尾气循环利用系统、双效浓缩系统，充分回收蒸汽冷凝水，提高热能利用效率，减少蒸汽和天然气消耗；在用电方面，安装无功补偿，加装变频电机，提高设备运行负荷，对冷却塔设定温度节电运行，及时跟踪空压机、风扫磨、石粉磨、溢流磨电耗，跟踪电流及进料量，关注重点用能设备运行情况，减少空载和低负荷运行时间，提高电能利用率，节约用电。



子公司金星钛白在能耗控制方面走在同行前列。主要从四个方面节能降耗：一是坚持设备节能改造。在试水节能泵改造项目中，5 台水泵半年节电已到 50 余万元；在转窑保温砖改造项目中，取得了吨钛白天然气单耗降低 31.57 标方的成果；在风扫磨工序方面，通过优化钢球添加比例等措施，小时电耗节约 70kWh；窑尾板框压榨泵更换为轻型立式多级泵，小时节电 69kWh 的同时，保障全年安全运行；通过转窑楼顶加装尾气喷淋塔，提高中水回用量，每小时节约工艺水 80 立方。二是坚持设备检修节能降耗：通过对 10kV 馈电线路的监视，对 113、114、214、216 线路的功率因素均在 0.86 以下，职能部门对低压配电室改造，使上述线路的功率因素提升至 0.95 以上，高压电容补偿由三组同时运行下降为二组同时运行；同时强化检修意识，确保双效浓缩开车率，对全年浓缩工序低压蒸汽消耗控制贡献显著；另外期内 R-217 产品占比偏高，为控制天然气消耗，加强设备巡检，及时维修干燥塔风环、关注干燥塔负压控制，降本增效；厂区老旧凉水塔维修更新，提升了运行效率，降低了热水置换量。三是坚持优化工艺节能降耗：砂滤水制水净水剂由聚合硫酸铁变更为聚合氯化铝，砂率水质提升的同时，阴阳床再生频次显著降低；针对粗品磷高的现象，通过表面处理剂加量调整、三洗板框参数调整等方式，有效控制住了脱盐水消耗。四是坚持生产编排科学节能降耗：灵活搭配螺杆空压机，使得部分时间段电耗每小时降低 800kWh；生产管控强化，中压蒸汽能耗比 2020 年降低 5.84%；

成品电耗降幅 4.75%，各耗能设备如砂磨机、辊压磨等均合理利用，增加了 DCS 等动设备运行控制。

（三）促进生态恢复与治理

生态恢复是指对生态系统停止人为干扰，以减轻负荷压力，依靠生态系统的自我调节能力与自我组织能力使其向有序方向进行演化，或者利用生态系统的自我恢复能力，辅以人工措施，使遭到破坏的生态系统逐步恢复或使生态系统向良性循环方向发展。生态恢复的目标是创造良好条件，促进一个群落发展成为当地物种组成的完整的生态系统，或为当地的各种动物提供相应的栖息环境。三个子公司在施工建设过程中，对开挖的土地、荒坡等及时回填，种植绿色植物，建设生态绿化项目等，进行生态治理。

保护生物多样性最为有效的措施是建立自然保护区，公司在规划、建设、运营过程中，充分重视环境保护，坚守土地红线，不逾越红线，不乱伐乱挖。

（四）实现绿色办公

为实现无纸化办公，集团公司和三个子公司利用自动化办公 OA 系统、ERP 系统、视频会议系统、电子考勤、企业邮箱等方式，提升了企业智能化、信息化水平，在节约生产成本的同时，提高了工作效率，为公司整体经营管理创建一个高效、节能、安全的办公环境。

支持政府　回馈社会　公益向善

（一）积极推进守法体系建设

加强企业法治学习，确保企业依法合规经营。牢记并践行“遵纪守法”的行为准则，把学习法治作为必修课程，把遵纪守法作为基本底线，把应用法治作为领导方法，把依法合规经营作为经营指南和行为准则，全面提升运用法治思维解决问题的能力。在劳动用工、资源节约、安全生产、环境保护等方面，切实提高合规管理水平，严格遵守法律规范，着力打造治理完善、经营合规、管理规范、诚信守法的法治企业。随着公司生产经营规模的不断扩大，企业投资管理、招标采购、施工管控、环保措施等方面合法合规性审查的工作量越来越大，企业始终秉持依法治理、合规经营、规范管理的要求，为推动企业高质量发展保驾护航。

（二）积极投身社会公益事业

报告期内，中核华原钛白股份有限公司始终坚守企业发展不忘回馈社会的初心，始终以“有社会责任担当的绿色可持续发展卓越企业”为使命，积极贯彻落实党中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战的决策部署，进一步发挥上市公司在服务国家脱贫攻坚战略中的作用，报告期内，公司通过以下举措，在助力乡村振兴工作上取得了一定的成果。



2021 年 4 月，为更好地服务农业发展贡献力量，公司全资子公司东方钛业向白银市会宁县、景泰县、靖远县、白银区、平川区各捐赠人民币 100 万元，合计捐赠人民币 500 万元，同时捐赠农用铁肥 10 万吨资助当地发展农业。

2021 年 7 月，为进一步丰富白银市陶瓷小镇文化要素，推动平川区文旅融合发展，公司向平川陶瓷小镇珺·艺术馆捐赠人民币 190 万元用于建设项目，捐赠人民币 110 万元用于艺术馆布展及装修项目。

2021 年 10 月，为推进乡村生态振兴，更好的服务农业发展贡献力量，公司计划在 5 年内向白银市会宁县分批次捐赠人民币 1,100 万元用于乡村振兴、农业和教育教学发展，同时捐赠农用铁肥 2 万吨，助力当地农业产业发展。2021 年已履行第一年计划捐赠计划，完成捐赠人民币 300 万元。

2021 年公司先后参与为靖远县小学捐赠体育用品爱心包及白银市春蕾计划捐助活动等，积极参与公益项目的开展，弘扬公益慈善美德。

新冠疫情常态化防控以来，公司上下积极履行上市公司社会责任，2021 年 11 月，公司向白银市红十字会捐赠 20 万元用于抗击新冠疫情。

公司在努力追求企业利润、创造股东财富的同时积极承担社会责任、创造社会财富，以企业自身的发展为促进当地经济做出应有的贡献。

（三）党建引领助推企业高质量发展

公司党群工作委员会以“党建促经营”为目标，按照非公企业“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的要求，以创建省级先进基层党组织为契机，坚持企业发展推进到哪里，党的工作就跟进到哪里，党的支部就建到哪里，把党的政治优势、组织优势、资源优势转化为企业的管理优势、发展优势、竞争优势，将企业的中心工作、党员需求、工青妇群众关切等融入到基层党组织活动中，发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，加强公司党员政治思想素质，提高主动服务意识，促进公司生产管理水平全面提高，以一流党建引领企业高质量发展。



一是坚持党建+挖潜，为企业发展蓄力。采取“党委部署、支部搭台、专业牵头、党群联动、齐抓共管”的项目化运行方式，通过开展“党建引领，建功行动”、“金点子助企”等活动，助力企业优化工艺流程、创新技术革新、推动企业节能降耗、实现企业生产经营提质增效，为实现一流党建引领企业高质量发展提供了坚强的组织保障。

二是坚持党建+创新，为企业升级加力。进一步建立完善结合企业生产经营抓党建、抓好党建促发展的有效机制，打好抓党建、强党建的组合拳。通过凝聚广大党员、骨干力量，融合推进各要素资源落实落地。围绕党员岗位职责，以提升品质、提高效益为着力点，让广大党员冲锋在攻坚克难的第一线，助推企业在新理念、新技术及新产品等方面探索攻关，为加强转型发展，打造企业核心竞争力奠定了坚实的基础。

三是抓好党史教育，筑牢思想根基。以中国共产党成立 100 周年为契机，深入贯彻学习习近平总书记“七一”讲话精神，积极开展党史教育活动，牢固树立基层党组织为职工办实事的意识，提高党员队伍政治执行力。各子公司通过党委书记带头讲党课，各党支部以党课、主题党日活动、专题培训、线上线下集中学习等多种形式，凝聚思想共识。通过开展“重走主席路·再启新征程“主题党日活动；开展庆祝建党 100 周年“重走中核钛白路”活动；开展“党员授帽仪式”，引导党员亮身份、做表率；举办“党在我心中”党史国史知识竞赛、“学党史、感党恩”知识竞赛活动、“邀您一起“话”党史”视频短片等活动；在周恩来故居、凭吊烈士陵园、苏南抗战胜利纪念碑、新四军纪念馆、延安宝塔山等革命圣地进行红色教育，观看《悬崖之上》、《革命者》、《金刚川》等爱国主义教育影片等多种形式，在全体党员间传播党史知识，汲取精神伟力。以学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行为目标，坚定了党员的政治信念，增强了党支部的凝聚力。







四是建立健全企业防腐败体系，增强党员廉洁自律意识。各子公司党委设立纪检监察组，主抓“两个责任”落实，不断建立健全企业预防和惩治腐败体系，完善纪检监察体制，落实党委主体责任。从严管控党员干部“跑、冒、滴、漏”现象，对党员管理制定党员双向考核机制，得分情况接受党员群众监督，正向计分进行鼓励、推优、奖励，负向计分进行警告、约谈、考核。通过这些措施使公司党员树立了正确的世界观、人生观、价值观，强化了纪律作风建设，增强了廉洁自律意识，真正做到了知行合一。

（四）发挥工会职能作用

公司工会始终秉持以人为本的精神，始终坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，把关心员工生活放在首位，认真解决员工关切和迫切需要解决的问题，开展困难职工摸底调查

和慰问工作，贯彻落实“四必访”机制，除此之外，公司不断优化职工工作生活环境，投入大量财力、物力、人力，建成了具有大型企业特色的生活服务保障体系，助力企业稳步发展。

按照公司党群工作委员会要求，各子公司通过优化党委工团组织构架，有效保障了职工的民主权利，维护了职工的合法权益。为丰富职工精神文化生活，通过建职工书屋，开展具有特色的企业文化活动，在“三八”节组织召开了“与花为伴，花香正浓”为主题的花艺沙龙活动；在端午节举行了“粽情端午”主题包粽子活动；开展了职工趣味暨竞技运动会，将职工的心聚在一起，将职工的力凝在一起，增强了团队协作精神。













公司始终坚持以人为本的发展理念，把关心关爱职工放在首位，在夏季深入推行“安全伴我行”职工安康行动，开展“夏送清凉”活动，向一线职工发放盐汽水、西瓜及防暑药品，积极有效的做好职工高温天气劳动保护工作。在中秋、除夕等中国传统节日为职工发放慰问品，使员工时刻感受到公司无微不至的关怀和温暖。

公司在履行社会责任方面存在的问题及整改计划

按照 2021 年度社会责任报告要求，报告期内，公司没有出现环保和安全事故，未被列入环保部门的污染严重企业名单，没有发生被环保、劳动等部门处罚等问题；在履行社会责任方面不存在对公司经营及持续发展的不利影响；上年度没有主要问题在本年度改进情况的说明；公共传媒对公司社会责任履行方面没有负面报道和质疑。虽然公司 2021 年度在履行社会责任方面没有出现任何问题，但公司在新的年度将持续坚守底线思维，防微杜渐。牢记安全环保企业社会责任，坚持绿色发展理念，坚决服从国家发展大局，为区域乡村振兴贡献企业有生力量。

企业荣誉　专利成果

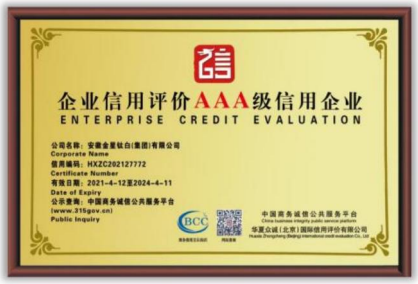
企业荣誉

荣誉名称	颁奖单位
企业信用评价 AAA 级信用企业	中国商务诚信公共服务平台
中国涂料行业“十三五”高质量发展企业	中国涂料工业协会
甘肃省先进基层党组织	中共甘肃省委
2020 年度省长金融奖	甘肃省人民政府
安徽省优秀民营企业	中共安徽省委税务局、安徽省人民政府
光彩会宁行突出贡献单位	中共甘肃省委统战部、甘肃省工商联合会、甘肃省光彩事业促进会
协同创新基地	甘肃省院士专家工作站建设领导小组
2020 年省环境诚信企业	安徽省生态环境厅
青年安全生产示范岗	共青团甘肃省委、甘肃省应急管理厅
甘肃省劳动关系和谐企业	甘肃省人力资源和社会保障厅、甘肃省总工会、甘肃省企业联合会、甘肃省工商业联合会
“助力乡村振兴-我为农村中小学捐赠体育爱心包”公益活动爱心单位	甘肃省扶贫基金会
全省先进私营企业	甘肃省私营企业协会
勇担社会责任 助力乡村振兴	中共白银市委、白银市人民政府
马鞍山市劳动保障诚信 A 级单位	马鞍山市人力资源和社会保障局
工业经济二十强企业	慈湖高新技术产业开发区管委会
科技创新十佳企业	慈湖高新技术产业开发区管委会
纳税大户	慈湖高新技术产业开发区管委会
2021 年度疫情防控爱心企业	中共白银高新技术产业开发区非公有制经济委员会、白银市市场监管局高新分局


2020年度
省长金融奖
甘肃省人民政府
2021年5月


500
2021中国石油和化工企业500强
二〇二一年十一月


甘肃省先进基层党组织
中共甘肃省委
二〇二一年六月


企业信用评价AAA级信用企业
ENTERPRISE CREDIT EVALUATION
公司名称：安徽金星钛白(集团)有限公司
Corporate Name
信用编码：HXZC202127772
Certificate Number
有效日期：2021-4-12至2024-4-11
Date of Expiry
公示查询：中国商务诚信公共服务平台
(www.315gov.cn)
Public Inquiry
中国商务诚信公共服务平台
华夏众诚(北京)国际信用评价有限公司

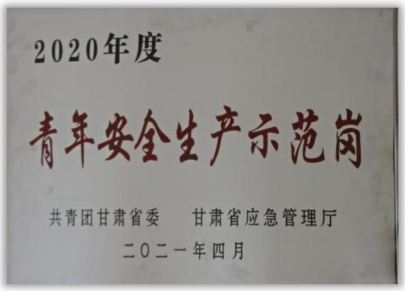

中国涂料行业
“十三五”高质量发展企业
中国涂料工业协会
二〇二一年三月


全省先进私营企业
二〇二一年一月


安徽省优秀民营企业
中共安徽省委
安徽省人民政府
二〇二一年四月


光彩会宁行突出贡献企业
二〇二一年七月


安徽金星钛白(集团)有限公司
2020年省环境诚信企业
安徽省生态环境厅
2021年7月


2020年度
青年安全生产示范岗
共青团甘肃省委　甘肃省应急管理厅
二〇二一年四月


甘肃东方钛业有限公司
银乡村振兴公益捐


马鞍山市劳动保障诚信A级单位
马鞍山市人力资源和社会保障局
2021年10月


二〇二〇年度
工业经济二十强企业
慈湖高新技术产业开发区党工委
慈湖高新技术产业开发区管委会
二〇二一年二月


二〇二〇年度
科技创新十佳企业
慈湖高新技术产业开发区党工委
慈湖高新技术产业开发区管委会
二〇二一年二月


二〇二〇年度
纳税大户
慈湖高新技术产业开发区党工委
慈湖高新技术产业开发区管委会
二〇二一年二月

专利成果

2021 年共获得授权专利 27 项，其中发明专利 5 项，实用新型专利 22 项。

2021 年共受理专利 65 件，其中发明专利 23 项，实用新型专利 42 项。

截止 2021 年底拥有有效授权专利 117 余项，其中发明专利 25 余项，实用新型专利 92 项。





社会责任关键绩效表

指标	2021 年	2020 年
经济		
营业收入（万元）	537,413.36	371,557.97
净利润增长率（%）	156.03%	10.27%
净资产收益率（%）	19.05%	11.73%
每股收益（元）	0.5924	0.2726
资产负债率（%）	37.80%	28.72%
缴纳税金（万元）	35,554.97	25,045.16
可研费投入（万元）	14,871.71	10,061.30
钛白粉产量（吨）	324,215.84	317,566.26
环境		
环保经费投入(万元）	31,791.79	26,404.30
员工		
员工总数（人）	2,821	2,502
员工工资总额（万元）	22,310.54	17,841.46
少数民族（人）	32	27
劳动合同签订率（%）	100%	100%
社会保障覆盖率（%）	100%	100%
吸收就业人数（人）	584	317
女性管理者比例（%）	15.51%	5.4%
人均培训时间（小时）	28.18	81
员工工会参与比率（%）	87.31%	89.52%
残疾人雇佣人数（人）	21	22
残疾人雇佣比例（%）	0.74%	0.88%
安全		
安全经费投入（万元）	1,497.49	2,140.18
职业健康体检率（%）	100%	100%
职业病防范覆盖率（%）	100%	100%
公益		
慈善捐款（万元）	625.74	122.59

2021 年大事记

项目名称：关于投资建设年产 50 万吨磷酸铁锂项目的公告
标的详情：新建项目
标的金额：1,210,840.05 万元
公告日期：2021 年 2 月 4 日

项目名称：关于投资建设水溶性磷酸一铵（水溶肥）资源循环项目的公告
标的详情：新建项目
标的金额：99,304.02 万元
公告日期：2021 年 2 月 4 日

项目名称：关于投资建设资源综合利用项目的公告
标的详情：新建项目
标的金额：93,234.57 万元
公告日期：2021 年 2 月 4 日

项目名称：关于投资建设循环化钛白粉深加工项目的公告
标的详情：新建项目
标的金额：97,884.11 万元
公告日期：2021 年 2 月 4 日

项目名称：关于对全资子公司增资的公告
标的详情：对东方钛业进行增资
标的金额：78,000 万元
公告日期：2021 年 3 月 24 日

项目名称：关于调整下属孙公司股权结构并向其增资的公告
标的详情：调整金星销售股权结构对其进行增资
标的金额：58,000 万元
公告日期：2021 年 3 月 24 日

项目名称：对外扶贫捐赠
标的详情：向白银市会宁县、景泰县、靖远县、白银区、平川区合计捐赠
标的金额：500 万元
公告日期：2021 年 4 月 27 日

项目名称：关于公司对外投资设立合资公司的公告
标的详情：成立白银中核时代
标的金额：5,000 万元

公告日期：2021 年 5 月 28 日

项目名称：非公开发行的相关事宜
标的详情：增发
标的金额：70.91 亿

公告日期：2021 年 6 月 9 日

项目名称：关于对外投资设立子公司的公告
标的详情：成立甘肃睿斯科
标的金额：3,000 万元

公告日期：2021 年 8 月 27 日

项目名称：竞拍瑞威物流
标的详情：瑞威物流相关资产
标的金额：13,777 万元

公告日期：2021 年 10 月 16 日

项目名称：对外捐赠
标的详情：向白银市会宁县进行捐赠
标的金额：捐赠人民币 1,100 万元，于 5 年内分批次捐赠，其中，2021 年捐赠人民币 300 万元，2022 年-2025 年每年捐赠人民币 200 万元。

公告日期：2021 年 10 月 22 日

项目名称：设立攀枝花泽通物流
标的详情：设立泽通物流
标的金额：15,000 万元

公告日期：2021 年 10 月 27 日

项目名称：对青海锦泰钾肥增资暨签订购销战略合同
标的详情：对锦泰钾肥增资
标的金额：增资 20,000 万

公告日期：2021 年 11 月 30 日

项目名称：关于对外投资本征方程暨关联交易的公告
标的详情：增资本征方程
标的金额：增资 7,500 万元

公告日期：2021 年 12 月 29 日

公司在履行社会责任方面的工作规划

2022 年，公司围绕“安全环保、提质提收、降耗增效，对标找差、精细管理”为工作中心，扎实推进“安全管理、生产管控、成本经营、队伍建设”四项工作重点，结合国家和集团社会责任发展方向，坚持绿色发展理念，提倡“双碳”概念，走绿色发展之路，不忘初心和使命，坚持环保优先原则，更加注重源头严防，过程严控，全方位落实防治污染和生态环境保护措施，实现企业可持续健康发展，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，为集团、为社会创造更多的价值和回报，实现经济、环境和社会效益最大化。主要做好五个方面的工作：一是以高质量项目建设，推动企业高质量发展；二是打造绿色循环产业链，构建可持续发展产业；三是牢固树立底线思维，筑牢安全环保防线；四是关爱员工生活，关注员工成长；五是勇担社会责任，以促进就业、乡村振兴为举措，促进社会共同富裕。

展望 2022

2021 年是“十四五”规划开局之年，也是党和国家历史上具有里程碑意义的一年。以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民，隆重庆祝中国共产党成立一百周年，胜利召开党的十九届六中全会、制定党的第三个历史决议，如期打赢脱贫攻坚战，如期全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标，开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程。

2021 年是中核钛白发展史上不平凡的一年，也是广大员工团结拼搏的一年，更是与时俱进、开拓创新、拼搏奋进的一年。2021 年，公司紧扣双碳目标，抢抓机遇引领清洁能源，在全体员工的共同努力下，积极应对市场变化，充分发挥自身优势，分别从“纵向”和“横向”两个维度进行产业升级，在积极构建资源、化工、新材料和新能源绿色循环经济产业上迈出坚实的一步。这一年里，公司荣获 2021 年中国石油和化工上市公司 500 强第 147 位，成绩斐然，发展势头良好！

2022 年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的奠基之年,正值企业构建绿色循环产业、全面保增长、全力促转型、实现跨越式发展的关键一年。

大道至简，行稳致远。面对前行路上的困难挑战、急难险重，我们将坚持学习贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义理论，认真贯彻落实党的十九届六中全会精神，继续坚定高质量发展主题不动摇，锚定转型发展不松劲。坚持稳中求进工作总基调，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力创新驱动发展，积极应对风险挑战，夯实基础、抢开新局、厚植优势、占居前沿。

征途漫漫，惟有奋斗。在新的一年里，我们继续以追梦人、奋斗者的姿态苦干实干。秉承企业与社会、环境共同发展的原则，自觉承担社会责任，努力促进公司与员工、股东、客户、社会及环境的和谐发展和共同进步。道路且长，任重道远，继续拿出“千锤万凿出深山”的品格，“越是艰险越向前”的气概，“敢教日月换新天”的斗志，攻坚克难、勇担重担、砥砺前行，努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩，与祖国同频共振，和时代同向同行。

中核华原钛白股份有限公司

2022 年 4 月 27 日