# 中核钛白

CHTi

## 企业文化

**使命：**有社会责任担当的绿色可持续发展卓越企业。

**愿景：**以优质钛白粉产品和服务为创建人类美好生活贡献力量。

**宗旨：**共赢创造价值，创新引领发展。

**精神：**以厂为家，敢于担当；勇于进取，乐于奉献。

**作风：**思想统一，同舟共济；科学管理，精准施策；以人为本，责任到位；质量成本，管控精准。

主 办：党群工作委员会　主 编：朱树人　副主编：梅可春 李德军 阴法鲍 周益平　责任编辑：任凤英　组版美工：刘森和　第 5 期　出版日期：2022.04.02 星期六


## 任振鹤调研东方钛业公司项目推进情况




本报讯（记者 乔爱民）2 月 8 日，省委副书记、省长任振鹤莅临东方钛业公司项目建设现场，调研公司生产运营及“硫-磷-铁-钛-锂”绿色循环产业项目推进情况，省政府秘书长李志勋，省工信厅厅长臧秋华，省生态环境厅厅长杨建武，省农业农村厅厅长李旺泽，市委书记苏君陪同调研，中核钛白实际控制人、运行总裁王泽龙向任振鹤一行汇报了项目建设情况。

在资源综合利用项目建设现场，任振鹤详细了解了重大项目建设进展。他强调，企业要按照省委十三届十五次全会暨省委经济工作会议部署要求，围绕“强龙头、补链条、聚集群”，稳抓新形势，构建新格局；立足自身资源禀赋条件和产业发展基础，确保重大项目的顺利建设，同时大胆探索、勇于创新，真抓实干、扬长补短，积极发展磷酸铁锂产业链，促进并形成磷酸铁锂、电池、新能源汽车循环产业集聚群，为现代化建设打下坚实基础。

任振鹤强调，白银市委、市政府要切实把工作重点放在抓项目抓投资上，放在抓产业强工业上，放在做优做强实体经济上，对重点项目建设中存在的问题要上下合力、统筹解决，真正以硬的举措、实的作风和更大力度优环境、强服务、促落实，推动项目早日投产达效。要形成传统产业转型升级与新兴产业互补融合发展的新产业格局。

## 中核钛白年产 1500 吨纳米磷酸铁锂正极材料示范项目开工

本报讯（记者 朱德军）1 月 19 日，中核钛白年产 1500 吨纳米磷酸铁锂正极材料示范项目开工仪式在甘肃东方钛业有限公司隆重举行。该项目是中核钛白和兰石集团首个合作项目，项目建成后将有力推动国内新能源、新材料领域快速发展，同时为甘肃省绿色循环产业发展提供新动能。

兰石集团党委副书记、总经理冯西平，白银高新区党工委书记、管委会主任周栋，中核钛白董事长朱树人，兰石中科董事长高峰，东方钛业党委书记、副总经理李德军，副总经理王顺民等共同为开工仪式剪彩。

年产 1500 吨纳米磷酸铁锂正极材料示范项目，是东方钛业“硫-磷- 铁-钛-锂”绿色循环产业项目的实验线项目，项目总投资 4600 万元。该项目成功利用钛白粉生产过程中产生的硫酸亚铁来制备磷酸铁锂正极材料，磷酸铁锂资源循环利用提供了可靠、全新的工艺路线。

项目建成后，将解决影响磷酸铁锂正极材料能量密度低、低温性能差、产品一致性差、生产成本高等瓶颈问题。同时具备开发磷酸铁及磷酸铁锂新产品的能力。

在当前“双碳”目标的驱动下，全球新一轮科技革命和产业革新正在加速演进，向新能源、新材料进军乃是国内外行业发展的大势所趋。中核钛白与兰石集团的合作，集合了双方在产品、能源、技术、研发等多个领域的优势资源，是双方在深化产业升级，布局新能源、新材料领域开发，推动绿色循环产业发展的成功典范。该项目是双方实现资源整合、优势互补、能级提升的重要机遇，也是中核钛白进一步完善产业链、向新能源领域进军的又一务实举措，必将加快推动甘肃省工业产业转型升级和绿色可持续健康发展。




## 中核钛白股份有限公司 2021 年度年终总结会暨表彰大会圆满召开

本报讯（记者 任凤英）1 月 21 日上午 9 时，中核华原钛白股份有限公司 2021 年终总结会暨表彰大会通过视频会议的形式，在总部及各生产经营公司同步召开。公司领导、各职能部门与各生产经营公司领导班子、优秀团队和先进个人等参加本次会议。会议由董事会秘书韩雨辰主持。

会上，各职能部门与各生产经营公司负责人分别对 2021 年度工作进行全面总结并对 2022 年重点工作进行汇报。会议全面总结 2021 年生产经营工作、剖析存在的问题和不足，分析外部形势和政策环境变化。

运行总裁王泽龙分别与三家生产经营公司签订《经济目标责任书》和《2022 年度安全生产与环境保护工作目标管理责任书》，并对 2021 年度生产经营情况进行全面对比分析，指出了亮点和不足，安排部署了 2022 年工作目标和重点工作。他指出 2022 年，是公司构建绿色循环产业的落地之年，更是企业全面保增长、全力促转型、实现跨越式发展的关键一年。我们要始终坚持稳中求进的工作总基调，持续练好高质量发展的“内功”，他要求 2022 年要做好六个方面重点工作：一是以安全环保为基石，筑牢企业发展根基，全面推进 HSE 管理部署应用，推动能源体系建设与生态环境保护制度有效落地，为公司稳定生产工作保驾护航。二是以成本控制为核心，提高企业经济效益，要求全公司上下必须紧紧围绕“成本控制”为核心，全员齐心创效益。三是坚持以人才建设为引擎，推动企业高质量发展；四是以科技创新为支撑，构建企业新发展格局，加强创新链与产业链的对接，努力实现科技成果转换，发挥科技创新的关键和中坚作用；五是以市场需求为导向，实现企业跨越式发展；六是以项目建设为抓手，奏响企业发展新篇章，按照既定目标，牢牢抓紧项目建设任务，倒排项目工期节点，坚定不移推动绿色发展、转型发展、高质量发展，奏响企业发展新篇章。

## 金星钛白公司荣获安徽省民营企业税收贡献 50 强

本报讯（通讯员 韩芳芳）新年伊始，捷报频传，安徽金星钛白（集团）有限公司于 2022 年 2 月份荣登安徽省民营企业税收贡献 50 强榜单。

诚信纳税是企业积极承担社会责任的重要体现。多年来，金星钛白始终坚持诚信经营，把依法纳税作为企业生产经营活动的生命线，先后多次获得马鞍山市“纳税大户”荣誉称号。安徽金星钛白（集团）有限公司荣登安徽省民营企业税收贡献 50 强榜单，标志着公司对社会的贡献又上了一个新台阶。

这个荣誉的获得振奋人心，它是对金星钛白过去一年经营成果的肯定，代表着一种荣誉感，一份使命感，一份责任感。这份荣誉将激励金星钛白继续扬帆启航，乘风破浪，再创辉煌。2022 年金星钛白将以更加饱满的热情投入到企业发展中，为中核钛白的发展壮大，为社会的繁荣昌盛贡献力量！




（本期 14 个版）

# 东方钛业公司荣获白银市 2021 年度重大项目建设先进单位荣誉称号

本报讯（记者 乔爱民）击鼓催征、奋楫扬帆，东方钛业荣获白银市 2021 年度重大项目建设先进单位荣誉称号。2 月 18 日下午，2021 年全市重点工作重大项目评奖结果通报暨 2022 年重点项目开工动员大会在白银召开，市委书记苏君出席会议并发表讲话，东方钛业党委书记、副总经理李德军参加大会并代表公司接受表彰颁奖。

会议强调，全市上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步坚定发展的信心决心，以更加过硬的作风、更加火热的激情、更加有力的举措迅速掀起重点项目建设的热潮，以项目建设带动一季度经济实现“开门红”，推动全市高质量发展取得新突破。

会上，白银市政府拿出资金近 5000 万元，表彰奖励了 2021 年度全市重点工作完成先进单位，2021 年度全市重点工作取得明显成效先进单位，2021 年度全市重大项目建设先进单位，2021 年度全市地方经济突出贡献企业。

对荣誉最好的致敬，是书写新的奋进征程，作为全市受到表彰的 11 个先进单位之一，东方钛业将珍惜荣誉、发扬成绩，争取更大光荣，以虎虎生威的雄风、生龙活虎的干劲、气吞万里如虎的精神，围绕“强龙头、补链条、聚集群”，稳抓新形势，构建新格局；立足自身资源禀赋条件和产业发展基础，确保重大项目顺利建设，积极发展磷酸铁锂产业链，促进并形成磷酸铁锂、电池、新能源汽车循环产业集聚群，实现高质量发展。




# 不负好时光 一起向未来

## 中核钛白公司女员工庆祝“三八”女神节活动侧记

通讯员 盛敏捷

每一个女人，都是女神的化身，每一个女人，都拥有着超能力。春暖花开之时，处处洋溢着浪漫的气氛。在“三八”国际劳动妇女节 112 周年之际，中核钛白特举办系列特色暖心活动，精彩纷呈。

职能部门以《一起向未来》为活动主题，一首《木兰诗》带大家重温了花木兰替父从军英勇作战，赞美了她忠孝两全、保卫国家的精神；同时为三月份寿星献上生日祝福，分享工作心得；期间游戏互动不断，掌声与欢呼声一浪高过一浪。

东方钛业以《点燃美丽 迸发魅力》为主题，邀请主讲嘉宾为前来参加活动的女职工举办了一场别开生面的化妆技巧知识课堂，根据学员的需求为学员们量身定制了个人形象设计概述、标准眉形、唇形、眼影等的画法以及日妆、工作妆等各种适合不同场合的妆容的课程，旨在提升礼仪修养和化妆技巧，树立女性良好形象。让女职工不仅学到了化妆的基本知识和技巧，更重要的是让自己能够以更积极自信的心态去面对生活！最后，公司送上节日礼品，活动在愉快和谐的氛围中圆满结束。

金星钛白为全体女职工送上温馨的节日祝福，并送上精美礼品和电影票兑换券。

此次活动使广大女职工陶冶了情操、愉悦了身心，让大家感受到组织的温暖和作为女人的一份荣耀。大家纷纷表示今后一定以更加饱满的热情积极投身到工作中，全面发挥“半边天”的作用，为公司在高质量发展中做出自己应有的贡献。














# 青春不褪色 一线展风采

## 东方钛业公司员工检修球磨机侧记

通讯员 王玉梅

为进一步提高生产效率，确保年产计划如期完成，近期，生产一部联合设备部、机修车间对原矿球磨机进行了为期 7 天的大检修。

作为生产部门，设备的安全和维护是日常生产工作中的重中之重。原矿车间的球磨机作为全厂大型设备，每三年要进行一次大检修，此次检修是自投产以来的第一次。

为全面、高效、如期的完成此次检修任务，生产一部与各部门联合制定了详细的检修方案，组建了一支由技术骨干、党员以及入党积极分子组成的检修队伍。本次检修主要任务是对球磨机衬板、大倾角皮带、返料皮带以及重要组件进行彻底的检查维修。本次检修更换量大，更换过程复杂，部分检修工序需靠人力完成，给检修工作带来了很大的难度。检修队伍手抡大铁锤，拆除了一个又一个球磨机筒体螺栓，腰系安全带，在高空中灵活地变换着各种动作，头戴“听诊器”，深入“诊治”每一个隐患部件。



在检修收尾时，生产一部党支部利用休息时间加班，对球磨机内 47 吨钢球进行回收加装，他们爬上高高的滚筒，将一袋一袋的钢球袋吊起并装入球磨机中，看似简单的工作，既需要体力、耐力，也更需要所有人的默契配合。

在大家的相互配合下，历时一周的检修任务圆满完成，为后期高质量完成生产任务奠定了坚实基础。在整个检修过程中，他们每个人都汗流浃背，每个人都沾满了油污，可他们没有一个人叫苦，没有一个人喊累，他们用行动诠释着责任与担当，书写着东方钛业人吃苦耐劳、勇于进取、乐于奉献的企业精神。

# 主动优化改善 奋战项目一线

## 和诚钛业公司团队水冷窑改风冷窑项目工作侧记

通讯员 李 沿

这是一支平均年龄不超过 40 岁的队伍，肩上担负的责任要求他们既要有“久经沙场”的沉稳，又要有“处变不惊”的从容，更要有“与时俱进”的勇气。

200#1506-A 水冷窑已运行 17 年，窑体腐蚀严重，窑壁薄，检修难度大检修成本高，为保障十万吨增产运行需要，结合实际生产情况，对比设备改造成本，最终决定改造方案，将水冷窑优化改造为风冷窑。

他们听惯了施工现场的轰鸣声，看惯了施工现场的砖瓦钢筋，他们满眼都是关键施工节点、关键建筑材料、关键施工质量、关键重点设备，他们按下了项目的“加速键”，这便是设备保障部 - 200#1506-A 水冷窑改风冷窑项目团队。

为保证项目相关工作迅速高效安全推进，电仪、检修、外委等各单位骨干人员组成专门的工作组，分别负责现场各工序。

项目管理人员提前了解项目内容，制定项目计划，在项目外委施工（土建、钢构），设备安装（电仪、检修）各项工作深度交叉作业的情况下，提前介入，从源头管理，发现问题协调解决，为后续工作开展奠定了坚实基础。

此项目重点设备较多且技术复杂，管理成员团结互助，反复查阅技术材料，论证实施可能性，不断学习和摸索，施工时根据现场实际施工情况，设备性能等一系列知识基础及时调整优化施工内容。每天都在现场和办公室来回奔波，忙着核对图纸、检查发现问题、协调现场工作。有时候恨不得把自己掰成几瓣用。

盯紧每一个技术问题，注重每一个技术细节，施工中发现风冷窑土建基础实现时无法满足窑体基础需要，为解决这一问题，管理组成员与设计单位和安装单位多次沟通，建议将土建基础设计改为钢基础，这一想法经验证后切实可行，为设备后续平稳可靠运转提供了保障。

类似的事在他们平时的工作中十分常见，项目建设无小事，多发现一个问题，后续工作就会少一分阻力，精益求精是他们对自己最基本的要求。

不忘初心，年龄不是追梦脚步的绊脚石，管理组成员在项目建设中乘风破浪、乘势而上。他们有朝气、有魄力，把稳定可靠、创新发展作为最佳的打开方式，在项目建设主战场书写着自己的完美答卷。

# 金星钛白公司员工检修硫酸干吸塔小记

通讯员 周健




今年元旦，根据公司进度安排硫酸二系统干吸塔“牛腿支撑”加固施工正式开始，也标志着干吸塔换底钢结构施工正式启动，在设备项目部统筹协调与参建单位的共同努力下，截止到元月二十一日前已完成了计划工作中的难点环节，塔底已安装就位，为金星钛白新年设备维修达产开了一个好局。

金星钛白公司硫酸生产部二系统是 1989 年建成投产，后期虽经改造但该系统 98%酸 一、二干吸塔沿用至今已运行 33 年, 塔底漏酸腐蚀严重对下部硫酸配电室屋顶水泥梁构件的承重损坏也无法判定，已严重地威胁生产安全和环境。

公司考虑到如果更换新塔，从备件制作、旧塔拆除到新设备安装，最快也要五个月的时间（期间还有春节假期影响），且现场整体设备安装移位空间不够，通过检测塔体结构腐蚀减薄≤10%，还可继续使用 ,不必更新，但塔底更换重新砌筑内衬消除安全生产隐患刻不容缓。

干吸塔直径 3.7 米高 16 米，内装磁砖衬里塔身墩在近九米高的水泥平台上，单塔落地承重（含平台、管道）约 135 吨，这么个“大家伙” 换个底可不容易。

公司组织设备厂家、供应、生产、维修各方经过评估及方案讨论确定，决定采用先安排拆除内衬，空塔后塔身加固支撑，更换二个塔底并对水泥浇筑基础进行清理加固，重新定制采购球拱、规整填料、瓷砖、分酸器安装的方案实施大修。

去年 12 月由设备项目部冯纪旭、周健、黄晨晨组成的“硫酸干吸塔换底攻关课题小组”针对项目实施中的技术难点进行论证制定安全、周密、经济、高效的施工方案。

通过攻关小组查阅相关文献及反复的现场测量比对最终制定解决方案：根据下部水泥圈梁的承重结构计算预制支撑塔体的“牛腿”框架，塔内衬磁圈扒出后，把整个塔身落在“牛腿”上，再把塔身下部分段切割,换底后一截一截焊好后拆除支撑自然落位。

干吸塔底基础的浇筑，原基础是一个直径 5 米高度 0.6 米的螺纹钢骨架混凝土浇筑的圆形平台，平台已被硫酸腐蚀（深度不明，判断不少于 20cm），如采用原施工方案，原基础清理至未腐蚀层重新扎钢筋浇筑养护，工期最少 20 天（施工季节是寒冬），怎么保证在春节前整个塔底更换施工完成，不影响节后防腐砌筑。

“办法总比困难多，越是艰险越向前”，根据以往大型设备安装经验，周健提出了采用“沙墩垫铁法”做基础，塔底加装 H200 型钢条梁框架，优点：沙墩垫铁有校准精度高（大面积误差 ≤3mm），工期短（5~7 天）；稳定：加装条梁框架后，克服了原塔底泄漏后无法维修的缺陷（原整个底部外部都被水泥基础包裹），今后再发生内衬损坏塔底腐蚀就不用如此耗费巨大的维修了。经过大家齐心协力，同时注意发挥每个人的聪明才智，短短一周多时间的艰苦努力，终于圆满安全完成了硫酸二吸塔换底检修任务，每个人的脸上洋溢着灿烂的笑容。



# 公司党委成员为职工送福送春联活动受到员工青睐

本报讯（记者 周益平）金牛昂首高歌去，玉虎迎春敛福来；金牛送旧千家乐，玉虎迎新万户欢。新年伊始万象更新，新年的曙光已经扑面而来。在这新春佳节即将到来之际，甘肃东方钛业有限公司党委举行为职工送福送春联活动。

组织公司员工叶小龙、王文革、周益平和马瑞邦等书法爱好者，为每名员工书写一副春联，特别是叶小龙和王文革同志，牺牲休息时间，为大家加班加点书写春联，毫无怨言。仅叶小龙同志一人书写春联就达 550 副，表现出了较高的思想觉悟。

随后，公司党委副书记马瑞邦带领党群中心和运行分析清洁党支部书记谢立纲等一行 5 人，先后深入车间班组，特别深入到清洁一部、清洁二部把春联送到员工手上，受到了全体职工的欢迎。这一副副春联，恰似一股股暖流，带给人们别样的年味。每名职工接到春联都露出了灿烂的笑容，深情表达着对公司的厚爱。大家纷纷表示，让我们携起手来，坚定信心振奋精神扎实苦干，发挥我们所有的智慧和能量，奉献我们所有的激情和才华，再谱公司和个人发展的崭新篇章！







# 众志成城 共克时艰

## 机关党支部书记慰问雒家滩村疫情防控点人员

本报讯（通讯员 李叶）为助力地方打赢疫情防控阻击战，在做好自我防护的基础上，3 月 15 日，公司机关党支部对雒家滩村委会一线疫情防控人员进行了慰问，并向疫情防控点捐赠了方便面、牛奶、鸡腿等防疫物资，总价值 1500 余元。

自甘肃省本轮新冠肺炎疫情发生以来，东方钛业机关党支部严格按照公司疫情联防联控领导小组要求，积极采取防控措施，有效保障了支部员工的健康安全和各项工作的顺利开展。



众志成城，共克时艰，公司机关党支部将继续坚定信心决心，保持定力恒心，发挥党支部战斗堡垒作用，与村支部同心协力共织疫情防控网，坚决打赢疫情防控阻击战！

# 踏雪贺新春 助力冬奥会

## 仓储设备党支部组织党员清扫道路积雪工作侧记

通讯员 王文军

正当北京冬奥激战正酣之时，今年白银的第一场雪如约而至，雪后的东方钛业银装素裹，美不胜收，大家都沉浸在新春的喜悦和冬雪的浪漫之中。但雪后湿滑的路面，也给车辆和员工的出行带来了不便。

2 月 11 日仓储设备党支部主动作为，组织党员干部、积极分子等 20 余人开展了以“踏雪贺新春，助力冬奥会”为主题的厂区道路清雪活动。

“叮叮咣咣、乒乒乓乓”，广大支部党员群众不畏严寒、迎雪而上、浴“雪”奋战，挥舞着铁锹、扫帚，铲的铲，扫的扫，干得热火朝天，忙碌的身影和通红的脸蛋构成了一道道亮丽的风景线。劳动的热情和团结的力量让这个冬日显得暖意浓浓。

经过一个多小时的奋战，积雪被清扫得一干二净，大家的出行安全得到了有效保障。本次活动仓储设备党支部上下团结一致、凝心聚力，增进了支部各车间、各班组的友谊，传递了一份冬日的温暖。青山一道，风月同天，让我们以这种团结协作、拼搏奋进的精神向冰雪冬奥致敬，为奥运健儿加油！

# 《一群人，一曲赞歌》

王玉梅

有这样一群人
他们来自四方
背井离乡，肩负行囊
有这样一群人
青春萌动、血气方刚
有这样一群人
为了理想在这里相聚，让梦想在这里起航
暖阳照耀在黄土上格外炙热
芦苇摇曳在微风中悠闲自得
这群人在这片荒芜的土地上
披荆斩棘，掀起了建设钛白化工的新高潮
他们，迎着清晨的第一缕阳光
在这条充满希望的路上，铿锵前行
挥洒汗水，青春无悔
仰起头，把一颗颗红心镶嵌于这片大地之空
他们有着共同的名字——钛白人
袅袅炊烟的召唤，风吹不散、云遮不断
母亲的嘱咐，还有父亲的那一瓶陈年老酒，蓄满了深情与期许
抖一抖双肩，尘土浮起心中的铁塔
他们在生产线上拧着螺丝，在钢铁的支架和管线中穿梭
用扳手作笔，用地做纸，将青春的梦画在这里的每一个角落
声没有停
灯没有熄
四壁峭立他们站在槽底
是谁出淤泥而不染
只见墨色穿行、挥汗如雨
他们伫立风中，虽冬日，不惧严寒，虽炎夏，不惧酷暑
他们是小溪，汇成江河奔流不息
他们是春雨，悄无声息滋润大地
他们是大船，劈波斩浪所向披靡
他们是最美的劳动者，这片土地因他而火热
烈日炎炎、蒸汽腾腾、他们汗如雨下、奔波忙碌
机器的轰鸣声演奏着一首首雄壮的的交响乐
他们踩着夜幕与晨曦
用柔美的身躯与机械较量
任凭炙热烘烤着脸庞
任凭汗水打湿着衣衫
没有轰轰烈烈的壮举
不论欣喜与悲伤
他们步伐坚定、一往直前
用脆弱的肩膀扛起责任与担当
将每一次精彩的瞬间印在这片土地上
未来可期，任重道远
他们苦苦的追寻，久久的期盼
那火一般的激情
那如痴如醉的爱
多少日日夜夜的奋战
看，黑色的血液在奔腾
一袋袋、一车车的精品出厂
他们把自己融汇在这美好的境界里
这是盛大的乐章
这是他们用激情与火热的青春，铸就的美好未来
他们深深的眷恋着的这片土地啊
它热烈、奔放
毫不掩饰自己的贫瘠
那群人用他们的双手
铸造出对钛白美好未来的憧憬
沿着这条小路走去
在小路的另一头 ，就是你
把一抹通红的霞光点燃
点燃了钛白未来的希望
一路唱响着生命的赞歌
于是，他们从心底毫不犹豫的勇敢奉献自己
于是，他们把在这里的每一天当成自己家一样过得精彩
他们用自己的青春与智慧
不断向未来挑战
纵然只是这雄伟框架中最小的一部分
让浑身的热血在这里沸腾，喷涌成黑暗中最璀璨的星空
因为付出，成就梦想
因为无悔，铸就辉煌
因为执着，收获希望
是的，就是这样一群人
为了钛白的明天，让梦想的种子在这里生根发芽
不为名利，只为青春无悔

# 抓实“两培养”工作 打造“学习型”支部

## 运行分析清洁党支部组织职称申报人员开展专题培训工作侧记

通讯员 姜银

自党史学习教育以来，根据公司党委“把党员培养成骨干，把骨干发展成党员”的理念，运行分析清洁党支部为进一步抓实“两培养”工作，促进党员和技术骨干互学互促，互助双赢，通过以点划线、以线连片，对口帮扶、集中培训的方式，在支部树立“终身学习、团队学习、全过程学习”的学习理念，以党员、预备党员、发展对象率先参训受训，创先争优来感染、带动非党员同志，努力推动学习型支部建设，不断增强支部的向心力和凝聚力，为公司后续发展提供专业技术人才。

2 月 21 日运行分析清洁党支部在浓缩水解一楼会议室开展了关于如何申报专业职称的专题培训。对支部党员、预备党员、发展对象、积极分子中思想政治觉悟较高、学历在大专及以上、岗位与申报专业相符的同志进行了培训。

此次培训，由公司中级工程师、预备党员张敏主讲。培训中，张敏根据甘肃省职称申报评审要求和《职称申报评审管理系统使用说明》进行了详细的解说。她结合往年职称申报中出现的相关问题，指导大家如何根据申报标准，做好职称申报计划，逐步积累、精准填写职称申报材料。



经过本次培训，大家对职称申报有了一个更全面、更准确的认识，同时也发现了自身在申报职称过程中的不足之处，受训人员纷纷表示收获颇丰。

下一步，支部将会对有职称申报需求及申报职称中遇到问题的同志分批培训，对口帮扶；进一步推进党建工作与业务工作深度融合，积极探索支部与生产如何实现优势互补，努力打造学习型支部品牌建设。

# 最美的风景 最可爱的人

## 致清槽“突击队”的汉子们

通讯员 王玉梅

为保证生产任务平稳运行，2021 年 12 月至 2022 年 1 月，生产一部酸解车间组织休班员工对预混槽内结块物进行了为期两个月的集中清理。

定期清理预混槽壁内结块固相物，是酸解车间每季度最艰巨的任务。为尽快完成此次清槽任务，确保日常生产运行平稳，在确保现场人员作业安全的前提下，生产一部制订了详细、具体的清理方案，

并通过周密安排，以班组为单位利用休班时间紧锣密鼓地展开清槽工作。

清槽工作时间紧、任务重、作业难度大，他们克服重重困难，加班加点开展工作。光线昏暗的槽底，难以转身的狭小空间，他们躬着身体，手持气镐、大锤，挥动着铁楸，紧张地忙碌着，如同一幅幅剪影， 一座座雕塑，坚如磐石，此刻的他们成为了生产线上最美的风景……黄色的安全帽，在此刻显得格外耀眼，他们一个个像钢铁战士，从头到脚全副武装，虽身着不透气的耐酸服，但他们在槽底的脚步愈发坚定，挥汗如雨……一点一点地冲击，一锹一锹地铲，一桶一桶地吊，一袋一袋地装，没有便携工具，没有简易方法，他们用着最原始的方式将槽壁内结块固相物刨松运出来再装走。起吊、装收、再起吊、再装收，一块块的结垢物在他们的全力配合下被破碎、被清走，汇成了一袋又一袋。



在大家的团结协作、共同努力下，酸解车间清槽队伍攻坚克难，先后完成了 7 个预混槽的清理工作，为春节期间的日常生产运行提供了强有力的保障。整个过程中，他们没有一个人叫苦，疲惫和辛劳没有减少大家的积极性，无论是此次的清槽任务亦或是日常的工作，他们都是以最饱满的热情投入其中。团结就是力量，最美的风景，最可爱的人，他们身上拼搏、奉献的精神，一定会为公司保质保量完成生产任务奠定坚实基础！

# 逐梦新征程上的“先锋干将”

## 生产二部张迪安同志记事

通讯员 刘瑞清

三十而立，从一名普通操作工到集团先进个人，每一步，都有他力学笃行、勤耕不缀的足迹。

三年追梦，一步一个脚印，寒暑三载，他与公司共成长，荣誉是他奋勇拼搏、不断超越自我的写照。甩开膀子的“干劲儿”，一抓到底的“韧劲儿”，事事解决的“拼劲儿”，使他从一名敞着胸膛的稚嫩青年逐渐走向成经验丰富的“先锋干将”。

他就是，生产二部煅烧尾气岗位张迪安。“要干就干到最好”，这是他的口头禅，这个倔犟和内心渴望更优秀的年轻人，无论走到哪里，都有他勤奋努力的身影，在洗涤槽，他总是冲在最前清理最难清理的槽，在电除尘车间，他总是第一个铲料和最后一个清理场地的人，每次干完活，他的衣服上都沾满了物料，但他的嘴角总是挂着一丝微笑，在他脸上总是看不到一丝抱怨。

“叮铃铃铃铃…”，深夜熟悉的闹钟再次响起，为使自己在睡意浓重的夜晚精神高度集中，他设置了每隔半个小时的闹钟，为保证各个设备的正常运转，他在灰渣库、尾气二楼、石灰乳槽顶、尾气顶楼之间来回奔波，平均每个班每个地点都要跑十几趟，十几趟变成了同事们调侃张迪安的话语，也变成了张迪安的写真。

一双布满老茧的双手，一双清理过无数过滤器的手，一双接触过无数碱液、酸液的防酸手套。煅烧窑头白世鹏调侃到，“张哥时时刻刻在线，只要对讲机一句‘在吗’，总是能得到回应”，清洁的人员调侃到，“张哥就是老黄牛，总是冲在第一线处理问题”，水洗盐的人调侃道，“张哥就是能干，从来不知道什么是休息”。

从苦练本领到“先锋干将”，一名煅烧尾气人员的成长史就是钛白儿女们不断进取的奋斗史。敢于担当、勇于进取、乐于奉献的精神在他们身上发扬光大，他们是企业的未来之星！

# 东方钛业公司“三个精准”科学防疫

本报讯（记者 乔爱民）东方钛业“闻疫而动”，与时间赛跑，根据疫情发展情况及防疫政策“三个精准”科学防疫，确保生产防疫两不误。

## 时间精准，合理确定摸排时间

3 月 6 日，公司疫情联防联控小组要求各部门紧急排查自 3 月 1 日以来有前往、途经兰州新区或有旅居史的人员。

3 月 7 日，公司紧急下发《关于严格落实疫情防控措施的紧急通知》。

3 月 8 日，公司召开疫情防控紧急会议，会后下发《关于疫情期间加强员工规范就餐的通知》。

## 对象精准，排查确定重点人群

公司疫情联防联控领导小组要求各部门安全员紧急排查员工行程，通过排查 3 月 1 日以来的行程，初步形成重点人群名单，严格管控入厂人员组织安环部员工及保卫人员，入厂时核查每一个员工的健康码及行程码，凡是行程码带“*”的需提供 48 小时核酸证明方可入场，并将带“*”人群进行重点登记，重点管控。随着疫情的发展，3 月 9 日，公司联防联控领导小组要求，所有有景泰行程的员工立即落实居家隔离措施。

截止 3 月 10 日，公司通过查验“两码”，完成对 800 余名员工外出情况的排查，查出带星号人员 48 人，查验核酸证明 48 人，采取居家隔离措施 21 人。



## 措施精准，科学制定防控措施

《关于严格落实疫情防控措施的紧急通知》要求，要严格管控进出人员，密切关注员工健康状况，做好重点场所消杀，做好戴口罩等常规防护措施。

《关于疫情期间加强员工规范就餐的通知》要求,自 3 月 9 日起，取消堂食，所有人自带饭盒，打餐到岗位就餐；打餐时严格遵守“一米线”，继续执行分批、错峰就餐。

各部门安全员每日及时发送官方疫情情况、通行政策、核酸检测地点等重要信息，通过增加官方的声音，减少了谣言的传播。

疫情发生以来，东方钛业疫情联防联控领导小组不搞一刀切，不层层加码，科学精准防控疫情，有效保障了公司员工的健康安全和各项工作的顺利进展。后期，公司疫情联防联控领导小组将继续坚定信心决心，保持定力恒心，持续关注疫情发展情况，严肃公司疫情防控制度，坚持科学精准防控，扛起守护全体员工健康安全的主体责任，为公司项目建设及生产经营保驾护航，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献力量。

# 开展义务劳动 弘扬雷锋精神

## 运行分析清洁党支部组织党员开展学雷锋活动侧记

通讯员 魏学臣

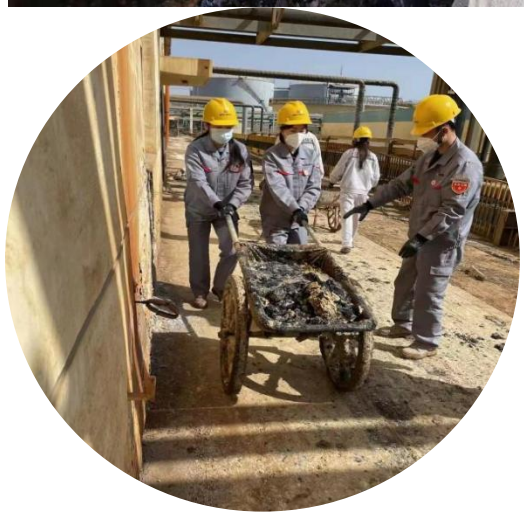
为弘扬雷锋精神，进一步发挥党员的先锋模范作用，加强各部门之间的联系，增强党支部的凝聚力。3 月 4 日，运行分析清洁党支部组织支部党员开展以“学雷锋”为主题的义务劳动，对清洁生产一部酸水中和厂房地面污泥进行清理。

活动开始前，支委向大家认真讲解了现场作业环境及安全注意事项，并要求所有人佩戴好劳保防护用品；随后进行分组、分工，有负责污泥装车的，有负责倒运的，有...

大家根据分组各司其责，清理污泥工作有序进行，女同志更是不怕脏、不怕累，驾驶着一辆辆污泥车游刃有余地穿梭在厂房与装载机之间，看到厂房地面污泥被一点一点地清理干净，所有人感到成就满满。

此次活动，是支部全体党员参加实践活动的缩影，更是弘扬和传承雷锋精神的具体表现，支部党员今后将继续做好自己身边的事，用一点一滴的实际行动去践行雷锋精神。





# 东方钛业公司隆重举行第一届第十次职工代表大会暨 2021 年度表彰大会




本报讯（记者 乔爱民）为总结公司工会 2021 年度工作及鼓励在 2021 年度中工作成绩优异、工作表现突出的优秀个人及班组，1 月 20 日下午，甘肃东方钛业有限公司工会委员会第一届第十次职工代表大会暨 2021 年度表彰大会在综合办公楼二楼会场隆重举行。

中核钛白董事长、党群工作委员会主任朱树人，高新区三级调研员、经济发展局负责人朱耀锋，高新区总工会经审委主任、规划建设局副局长王彦出席会议，公司领导班子、各部门负责人、受表彰人员及职工代表等 100 余人参加会议。与会人员严格按照公司疫情防控要求参会。

职工代表大会审议通过了 2021 年度行政工作报告、2021 年度工会工作报告及 2021 年度工会经费报告，通报了 2021 年度公司员工缴纳社保情况。

会议指出，2021 年是公司发展实现历史性突破的一年。在大家的共同努力下，圆满完成了全年生产经营等各项指标任务，产值规模、增长幅度均创历史新高。会议明确了 2022 年的主要工作和重点目标。2022 年是奋斗“十四五”的关键之年，也是公司经营发展迈上新台阶的关键之年，更是“硫-磷-铁-钛-锂”绿色循环产业项目建设的关键之年。会议号召全体员工必须提高站位，锚定目标，尽锐出战，以开局即开战、起步即冲刺的奋进姿态，高质量抓好 2022 年重点工作。

职工代表大会结束后，召开了 2021 年度表彰大会。

表彰会上，李德军宣读了《甘肃东方钛业有限公司关于表彰 2021 年度特殊贡献奖、生产标兵、优秀管理人员、优秀员工、优秀班组、项目团队激励奖及优秀工会工作者的决定》。

生产标兵获得者张维虎发言，他说感谢领导们对我的栽培和厚爱及同事们对我工作的支持和帮助，我很自豪加入到了东方钛业这个大家庭中，今后会将这份感恩化作行动，努力工作，争取明年交出更好的成绩单。

朱耀锋在大会中致辞，他表示 2021 年东方钛业与高新区管委会相互配合，密切合作，取得了不错的成绩。希望受到表彰的集体和个人珍惜荣誉、再接再厉，在今后的工作中取得更好的成绩。希望东方钛业全体员工以先进为标杆，以优秀为榜样，不忘初心、砥砺前行，点燃希望，放飞梦想，展现作为！共同建设有社会责任担当的绿色可持续发展卓越企业。

朱耀锋表示，高新区将牢固树立“优化环境、服务为本”理念，以敢担善为的精神，务实高效的作风，全力以赴为企业发展提供便利条件和优质服务。

征途漫漫，唯有奋斗。站在 2022 年的新起点上，我们将牢牢把握新的历史机遇，用实干托起梦想，靠奋斗实现目标，在集团公司的坚强领导下，团结奋进，拼搏进取，以永不懈怠的奋斗精神，开创东方钛业新的历史篇章。



# 待到“春暖花开”时，我们再相约

## 东方钛业公司员工连续一周核酸检测掠影

通讯员 韩孝月

“东方钛业前六轮核酸检测均为阴性”。
“白银区第三轮核酸检测均为阴性”。
“有序开放商场超市和部分餐饮服务单位有关事项...”。
3 月 28 日，一个个好消息相继传来...



自 3 月 22 日白银区新增 5 例新冠肺炎阳性病例以来，为保障员工健康安全及公司安全有序生产，公司疫情联防联控小组结合白银市及高新区管委会疫情防控相关要求，迅速反应，采取了一系列防控措施。作为公司综合管理部的一员，我深刻感受到了公司坚决打赢疫情防控阻击战的决心和保障全体员工健康安全的责任心。

为使公司员工符合白银市疫情防控相关出行规定，确保大家的核酸证明在 24 小时之内，白银市高新区管委会积极协调专业检测机构，深入企业提供“每日核酸检测”服务，既免去了大家自行前往核酸检测点被感染的风险，又保障了大家在上下班时顺利出入小区；此外为方便员工出行公司还另增设了“北京路-公司”线路大巴，保障了小区至公司“两点一线”的上下班线路；公司严格执行“扫码”、“查证”，管好自己的人，看好自己的门，避免了公司员工因接触外来人员感染的风险。

作为公司的一员，在疫情期间，勤洗手、戴口罩，主动出示“码证”，严格落实“一米线”也成了我每日都要重复的动作，从 3 月 22 日开始，综合楼广场成了我每天都要来的地方，一大早工作人员就开始搬桌子、贴标识，布置“战场”，早上 8 点，医护人员挥舞着棉签，娴熟地在每个人的舌头根上来回打转，安保人员扯着嗓子认真地维护着现场的秩序，所有人都排着整齐的队伍耐心地等待着。三月的白银，“风沙”是家常便饭，狂风中夹杂着尘土的味道，只排了一会队的功夫，我就感觉昨晚的头又白洗了，同时我还感觉到了些许的腰酸背痛。但我想，更累的是他们，是奋战在一线的东方卫士，是守护公司平安的钛业战士，他们最早来到“战场”，最晚离开“战场”，一站就是一天，面对风沙的洗礼和严寒的考验，他们从不退却。

“万物复苏必有时，疫去安来春可期”，三月是春暖花开的季节！待这场疫情防控阻击战胜利之时，我们再相约！



# 感悟先辈精神 汲取奋进力量

## 生产二部党支部组织员工观看电影《长津湖之水门桥》




本报讯（通讯员 白仕鹏）为感悟先辈攻坚克难、不怕牺牲、敢于奉献的精神，弘扬爱国精神，汲取奋进力量，激发昂扬斗志，近日，生产二部党支部组织 40 余人观看电影《长津湖之水门桥》。

本片以抗美援朝战争中的长津湖战役为背景，讲述了中国人民志愿军第 9 兵团下属第七穿插连在新兴里和下碣隅里的战斗后又接到一个更艰巨的任务，炸毁水门桥。他们深深知道这次行动要付出巨大的代价，但为了身后的祖国，为了人民的安康，他们义无反顾。

为了新中国万岁，指导员梅生在最关键时刻目光坚定并对剩下的战士说：“全连还剩 9 名党员，关键时刻，不要卡壳”，平河用身体掩护投放炸药包、并为了炸桥让连长开枪炸死自己，余从戎吃雪充饥，最后在火中湮灭、伍千里赴汤蹈火引爆最后一颗炸弹完成炸桥，他们视死如归的保家卫国、向侵略势力勇敢宣战，打出了比美国精神更气派的中国精神。

没有冻不死的英雄，更没有打不死的英雄，只有军人的荣耀，他们完成了祖国交给他们的任务，他们是光荣的，祖国永远不会忘记烈士。战争胜利后，所有参战部队集合报数，伍万里那句“七连应到 157 人，实到 1 人”戳中了观众心中的悲悯，整个影院一片抽泣。

观影结束后，大家纷纷表示，从电影《长津湖之水门桥》中汲取到了奋进新征程的磅礴力量，今后将秉持恪尽职守、踏实肯干的优良作风，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入到本职工作中。

# 心向职工办实事 疏通管道惠职工

## 生产二部党支部组织员工清理疏通澡堂管线侧记

通讯员 白仕鹏






为确保辛劳在一线的职工下班后能够用温暖的热水洗去一身的疲惫，清清爽爽地回家。2 月 9 日生产二部党支部工艺员组织滤布班人员对水洗盐澡堂管线污垢进行彻底清除。

在做好安全防护措施的前提下，他们首先对热水槽排空、拆泵、拆管线，然后热水槽内加柠檬酸升温至 80℃打循环，循环 3 小时后放空，最后在槽内温度降到 20 摄氏度以下后，滤布班人员进入热水槽清理污垢。同时与机修人员通力合作，共同疏通了花洒管道，经过几个小时的奋战后，看着一个个花洒喷头水量逐渐变大、大家心情舒畅，颇有成就感。

心向职工办实事，疏通管道惠职工，能让大家安心地洗上热水澡，我们的辛苦就是值得的。生产二部党支部一心为员工办实事，着力解决员工“急愁难”问题，切实提高员工幸福感，彰显了新时代党支部的战斗堡垒作用。

# 提高综合素质 塑造整体形象

## 安环部开展保卫队伍业务技能训练工作侧记

通讯员 李叶

为提高公司保卫人员的综合素质，打造一支规范化、正规化、年轻化的安保队伍，营造安全、优质的大厂工作环境，用热情的服务展示上市公司形象，近期，安全环保部组织开展保卫队伍业务技能训练工作。

“稍息！立正！向后——转！齐步——走！……”，本次训练项目立足岗位，着眼实战，按照公司对保卫人员的要求，以“严格管理、严格要求、严格训练”为方针，重点包含基本队列训练、交接班礼仪、日常礼仪规范、道路交通手势指挥等。

为保证训练效果，做到全员参训，全员提高。安全环保部根据出勤时间，科学安排、分批训练；受训人员做到了纪律严明，积极参训练场上，他们一个个精神抖擞、挥汗如雨，重复每一个口令，细抠每一个环节，规范每一个动作，不达效果不罢休，在礼仪规范、交通手势等科目上他们仔细聆听，反复斟酌，认真练习，力争做到学以致用。




通过本次训练，保卫人员在掌握基本队列动作的同时，强化了服务意识，提升了综合素质。今后，他们将把训练中学到的成果，融入到日常工作中，将队列训练作为常态，在巡逻盘查、门厅站岗、监控守护、突发事件处理等方面发挥重要作用。

# 黄化锋一行莅临金星钛白公司调研



本报讯（通讯员 洪源）2 月 9 日下午，马鞍山市委常委、副市长黄化锋一行莅临安徽金星钛白（集团）有限公司考察调研。慈湖高新区党工委书记、管委会主任张亚莉，副主任荣正发等领导陪同调研。金星钛白党委书记、董事长梅可春，总经理张本发，副总经理李大伟、陈海平全程接待。

黄化锋一行实地考察了金星钛白三期成品生产现场，详细询问了公司节后生产经营情况，新项目建设规划及需要帮助协调解决的问题等。

通过调研，黄化锋高度肯定了金星钛白强劲的发展势头，鼓励公司在新的一年中继续保持高速发展，发挥龙头企业作用，不断优化产业链，做大做强钛白粉产业，为推动马鞍山经济高质量发展再创新功。同时政府部门也会全力支持企业发展，多措并举，深化助企。



# 朱边疆一行莅临金星钛白公司走访调研



本报讯（通讯员 洪源）3 月 14 日下午，市检察院党组书记、检察长朱边疆一行莅临金星钛白开展“访企解难”走访调研，花山区检察院党组书记、检察长宋斌，慈湖高新区党工委委员、管委会副主任唐海明等领导陪同调研。金星钛白党委书记、董事长梅可春、总经理张本发及总助黄世忠等全程接待。

朱边疆一行参观了金星钛白党建大厅，认真听取了党委书记梅可春对公司党建工作的详细介绍。朱边疆高度赞扬了企业的党建工作，表示金星钛白作为高新区党建工作典型企业，充分发挥了非公企业党组织有效领导作用。

在随后的座谈交流中，总经理张本发对公司发展历程、生产情况及磷酸铁新项目建设进行了汇报，总助黄世忠汇报了公司环保工作进展，并反映了公司近期环保工作面临的难题。

朱边疆肯定了金星钛白良好的经济发展势头，为积极承担环保社会责任所作出的努力。鼓励公司要发挥技术创新，持续推动钛白粉产业资源综合利用，大力发展循环经济，助力马鞍山实现制造业三年倍增目标。同时表示针对近期企业发展遇到的困难，市政府及高新区会全力协调处理，为企业解难纾困，保驾护航。

# 金星钛白公司荣获多项殊荣

本报讯（通讯员 洪源）新年伊始，万象更新，金星钛白喜讯不断。2 月 10 日上午，慈湖高新区召开制造业三年倍增突破年暨“改作风办实事优环境”动员大会，金星钛白董事长梅可春、总经理张本发、副总经理陈海平参加大会并接受表彰颁奖。

会议强调，要深入贯彻落实党中央和省、市委有关会议精神，表彰先进，明确目标，动员全区上下以开局就冲刺、起步就加速的紧迫感和责任感，奋力推动全区制造业发展实现三年倍增。大会表彰了一批先进单位及个人，安徽金星钛白（集团）有限公司荣获 2021 年度“工业经济二十强”、“科技创新十佳”、“纳税大户”三项荣誉，董事长梅可春荣获“优秀企业家”称号，副总经理陈海平荣获“优秀工匠”称号。获得这些荣誉是对金星钛白过去一年发展成果的肯定，也是新的一年再创辉煌的动力。

荣誉催人奋进，扬帆再启新航。2022 年金星钛白将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风,坚持制造业高质量发展不动摇，为开创慈湖高新区制造业高质量发展新局面，为马鞍山建设现代化“生态福地、智造名城”做出新的更大贡献！













# 金星钛白“二道门”人车智能化系统投入使用

本报讯（通讯员 孙欣）金星钛白公司根据《安徽省应急管理厅转发关于聚焦“一防三提升”开展危险化学品安全生产集中治理整顿工作的通知》（马应急[2021]94 号）文件精神，以及马鞍山市慈湖高新区安监局来公司现场安全检查要求。为规范化管控入厂人员、车辆，区分生产区与生活区，金星公司协同第三方单位完成“二道门”人车智能化系统的建设，并于 2022 年 2 月 15 日正式投入使用。

公司在创辉路及金星大道上设置车辆道闸及人行通道闸机，并建立“二道门”人车智能化系统，将道闸、闸机、中控大屏显示等设备连入系统中。目的是为了进一步对进入公司生产作业区域的人员进行管控，杜绝未经培训、未经批准人员进入生产作业区域。同时分类统计出入生产区域人员信息，精确显示生产区域内在线人员动态，第一时间掌握企业应急状态时涉险人员情况，提高应急救援效率，全力提升企业风险管控能力和精细化管理水平，持续推动企业安全生产主体责任落实。

自“二道门”人车智能化系统实施后，公司员工进、出生产区时自觉遵守人脸识别，一人一杆，有序排队。体现出公司员工高素质、高效率的工作态度。同时人车智能化系统将安全生产工作进一步做实做细，切实夯实安全生产基础工作，在紧急情况下为应急救援工作提供有力保障。

# 学习雷锋 党员先行

## 金星钛白公司党委组织党团员开展主题学雷锋活动

本报讯（通讯员 洪源）三月春风暖神州，雷锋精神励人心。今年的 3 月 5 日是第 60 个雷锋日，为了传承雷锋精神，大力培养“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务意识，努力营造“人人为我，我为人人”的良好社会风尚，3 月 4 日下午，金星钛白党委组织在东苑社区开展“学习雷锋 党员先行”主题学雷锋活动。

本次活动以关爱空巢老人、留守儿童、残疾人等困难群体为服务重点，开展小家电维修、电脑咨询和血压测量等活动项目。志愿者们佩戴党徽、团徽，着公司志愿者服装，展现出金星钛白党员良好的精神风貌，给前来的社区居民提供了热情的服务和帮助。本次活动受到了社区居民的广泛认可和好评，也使社区的困难群体感受到企业对他们的关爱，为金星钛白树立了良好的企业形象。

“学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党……”，这首歌我们从小传唱至今，耳熟能详。雷锋精神是中华民族传统美德的一种积淀,是一种随着时代进步而不断发展的与时俱进的精神。金星钛白党委将用实际行动践行“全心全意为人民服务”的宗旨意识，用真诚传递爱心，用奉献彰显大爱，用行动诠释企业责任和担当，书写好新时代的雷锋故事。

# 金星钛白公司人才招聘工作有序开展

本报讯（通讯员 高敏）企业的发展离不开新鲜的血液的注入，离不开人才的驱动。为吸引高技能人才，近日，安徽金星钛白（集团）有限公司参加了多场招聘会，为企业可持续发展提供源源动力。

公司人力资源部为此次招聘做了细致的准备工作，使得招聘效果达到最大化。招聘方式分为线上直播、线下招聘两种，在 2 月 18 日、2 月 25 日参加的 2 场线下招聘活动中，会场氛围良好，伴着和煦的春风，应聘者们穿梭在各家企业展位当中。没一会儿公司展位就被求职者重重包围，大家对于公司的薪资待遇、工作班制、员工福利纷纷表示认可。

2 月 24 日，金星钛白公司参加了花山区 2022 年“春风行动暨四送一服”网络直播带岗活动，在直播间里，为了让求职者充分了解金星钛白发展前景，公司人力资源部小伙伴就公司的薪资福利、企业文化、发展历程、岗位职责及要求等几个方面向求职者们做了详细介绍。公司坚持与员工同谋、同享，实行以绩效为导向的薪酬体系，并贴心解答了求职者们关于公司招聘的要求和公司政策的疑问。直播一上线，就引来了近 3 万人在线观看，通过“云上引才”的新型招聘方式不仅为公司吸引了优秀的人才，也向大众弘扬了公司优良的企业文化。

# 和诚钛业公司疫情防控严格夯实“三员”责任

本报讯（通讯员 李佳楠）近期，矿区人流、物流骤增，聚集性活动增多，疫情传播风险和防控压力也随之加大。为保障社会大局安定和人民生命安全，甘肃和诚钛业公司党委以常备不懈的姿态狠抓疫情防控工作，组织疫情防控专项小组下沉一线,当好“管理员”“宣传员”“监督员”，科学、有序参与新冠肺炎疫情常态化防控工作，织密织牢全覆盖无死角的疫情防控网，为实现和诚钛业 2022 年 82800 吨生产经营指标保驾护航。

持续扎牢输入关口,做好疫情防控“管理员”。与应急状态下的防控相比，常态化防控虽没有大范围的检测、流调、封控等举措，但仍要持续压实“四方责任”、扎牢外防输入关口。公司按照矿区疫情联防联控工作要求，从源头入手，对外出离嘉人员进行严格管控，本着“非必要不外出”的原则，对有离嘉需求的员工实行严格的审批制度，并逐一建档立册，同时及时上报矿区，做好备案工作。要求节后返嘉人员需持有 72 小时内的 2 次核酸检测阴性报告，方可返厂上岗，自中、高风险区返嘉人员主动配合实施 14 天隔离，做到跟踪防控不留死角，为厂区工作环境安全提供保障。

持续多维宣传，做好疫情防控“宣传员”。公司通过在公司内张贴宣传海报、滚动播放防疫视频、发放安全口罩、参加微信直播防疫课堂等方式常态化开展疫情防控知识及相关工作内容宣传，引导公司员工科学预防、理性对待，少出门、勤洗手、戴口罩，倡导员工心怀“国之大者”，在切实增强员工的疫情防控意识和能力的同时，引导公司员工凝聚起抗击疫情势在必得的强大信念，维护公司生产运行稳定，积极配合公司行动，不给大局添乱。

持续加强监测预警，做好疫情防控“监督员”。疫情防控工作必须确保万无一失，否则就会“一失万无”。和诚钛业疫情工作小组坚持严控往来公司的车辆及人员，严查进出厂区人员的“三码”情况，发现异常立即上报。定期检查公司生产现场、办公区域、厂房卫生间及公共区域的消杀情况，并监督大家进出公共场合时刻佩戴好口罩。

春雷惊百虫，防疫莫放松。要彻底赢得新冠肺炎疫情这场大考，就要立足当前，抓好常态化的疫情防控，保持热度不减的工作状态，常备不懈、常抓不懈，不断提升应急处置能力，筑牢群防群治防线，强化督导检查，为公司生产连续稳定运行夯实基础。

# 矿区市场监督管理局工作人员来公司调研

本报讯（通讯员 李佳楠）2 月 16 日，矿区市场监督管理局行政执法科科长姚贵善等一行 3 人来到和诚钛业就公司特种设备管理、食品安全管理、工商行政备案等工作进行了走访调研，公司相关领导全程陪同。



姚科长一行首先就矿区市场监督管理局行政执法科的具体工作职能进行了说明：矿区市场监督管理局行政执法科是矿区政府结合矿区当前的实际工作需要和近期人员变动，成立的执法监督部门，主要职能包括矿区范围内的特种设备管理、食品安全管理、工商行政管理、市场监督管理、扫黑除恶等多项工作，旨在更有针对性的为当地企业提供支持和服务，为矿区经济发展营造更好的营商环境。

公司领导阴法鲍首先感谢矿区市场监管局对公司长期以来的关心支持，并汇报了公司近几年的发展历程和目前的生产经营情况，并就企业在发展中遇到的瓶颈、需求进行了沟通，特别是在职工公寓采暖费用缴纳方面的问题进行了汇报。

在听取汇报后，姚科长等人对公司近年来的快速发展及在安全环保、食品安全等方面所做的工作给予了高度评价，他说此次调研旨在充分了解企业生产经营现状、存在的问题和具体诉求，为企业营造良好的生产经营发展环境，提供更优质的服务。

# 和诚钛业公司党委书记与各党支部书记签订平安建设目标责任书

本报讯（记者 李志勇）为认真贯彻落实维护社会稳定和“保一方平安”的政治责任，3 月 14 日，甘肃和诚钛业有限公司党委书记与公司各党支部书记签订了 2022 年度《平安建设目标责任书》，同时与 14 个车间负责人和公司高管分别签订了《党风廉政建设责任书》。

平安建设目标责任书的签订是贯彻落实甘肃矿区党委关于创新社会治理体制，提高社会治理水平，全面推进平安建设决策部署的要求；也是为了有效防控各类风险、切实维护公司生产经营秩序稳定的要求。 在矿区政法委与公司签订的 2022 年度平安建设目标责任书的基础上，公司给所属各单位确定了 9 个方面的责任目标，主要有：严格实行社会管理综合治理领导责任制和目标管理责任制；进一步加强单位内部治安保卫工作；加强单位内部矛盾纠纷的预防、排查、调处、化解工作；严格社会管理综合治理情况信息报送等。

公司领导要求所属各单位认真抓好 2022 年度平安建设目标责任书和《党风廉政建设责任书》的贯彻执行工作，重申了公司将视各单位的贯彻执行情况采取相应的奖惩措施。

# 筑牢运行保障　再创生产佳绩

## 和诚钛业公司员工抢修供电设施小记

通讯员　赵映明

“铃铃铃”，一大早，和诚钛业主管生产的公司领导电话先后响起，“360#变电所一楼 501 一段高压断路控制开关柜出现异常”、“中核四〇四第五公司计划 22 日早 9:00-19:00 对外网供电线路组织进行清扫和维护，要求公司生产线降负荷运行”。面对突如其来的两项任务，公司领导紧急部署安排，合理调配人员，确保两项任务“双管齐下”，生产、检修“两不误”。

供电系统的稳定事关生产全局，而公司 360#变电所是 89 年建厂时的设备，运行已历时 33 年之久，大部分电气元器件比较老旧，一旦出现故障，排查问题的难度较大，同时对生产带来的损失难以估量。在中核四〇四第五分公司外网供电线路清扫维护和公司 360#变电所 501 高压控制柜停电检修期间，公司合理安排，综合平衡，对生产线供水管网漏点和 100#蒸汽总线改造工作同步安排了处理，既为后续生产稳定运行提供了保障，也为月产粗品 7500 吨的目标任务奠定了基础。

为了切实解决控制开关柜出现异常和供电线路清扫、维护两项难题，降低因断电带来的生产损失，针对目前 100#、200#生产线满负荷运转的实际情况，公司主管领导迅速作出决定，将生产线供电一段设备降负荷运行，由 360#二段供电代替一段设备运行，为生产线调整预留充足时间。在此基础上，公司立即组织召开紧急会议，了解控制开关柜出现异常给生产造成的影响及损失情况，部署 22 日早上 360#变电所 501 高压断路控制柜断电检修及厂内各区域变电所、配电室供电系统的安全隐患排查工作。

22 日早上 9:30，生产运行部下达生产线临时停车计划，对需停电的工序逐台断电， 360#变电所 501 一段故障的抢修工作紧急展开，“电仪车间检修人员到位、早班人员到位、夜班人员到位”，为了尽快恢复线路，大家主动请缨，自愿放弃休息时间留在现场处理故障检修，每个人都是勇敢的战士，你冲我往、争分夺秒、默契配合、废寝忘食，在检修过程中，检修人员反反复复检查核准，大家共同确认合闸的准确位置，以确保一次检修完成，经过 6 个多小时的艰苦奋战，提前顺利完成了此次检修任务。

随后，公司全体上下将举一反三，组织相关专业人员进行检查重点岗位、关键设备，安排好后续处置工作，以最大的努力，拼尽全力力争完成集团下达的 2022 年度目标产量任务。

# 和诚钛业公司严格打好“6S”管理持久战

本报讯（通讯员 尹晶）随着市场越来越国际化，一个企业仅靠粗放型管理模式，恐怕难以持续稳定发展，而“6S”管理作为精细化管理模式的一种，已被国内外企业广泛运用。今年，公司加大推行力度，有效落实各项管理措施，使 6S 的推行与以往有了本质的区别，给员工的生产、生活环境带来了显著的变化。

公司早在 2019 年就认识到了“6S”管理的重要性，并积极推行，但由于种种原因，没有取得预期的效果。“6S”本身是一种管理方法，做好 6S，必须准备好打持久战。只要企业存在，6S 管理就存在。企业能不能长远发展，关键就在于有没有把小事坚持做下去的恒心。

首先，给我们带来了观念上的彻底转变。在此之前大家总认为“6S 活动仅仅是些芝麻小事，没什么意义”，“6S 活动不就是打扫卫生吗?”，但是，通过今年的推行，消除了这些不正确的看法。使大家明白了这样一个道理：要做好 6S，必须认识到它的好处，内心真正接受，而不能存在排斥心理;6S 是做我们本来应该做但没有做好的事，而不是增加额外工作;硬件不好，不是拒绝做 6S 的理由，硬件不好正需要我们从软件去规范。

其次，给我们带来了现场环境的美化和工作效率的提高。生产线常年与钛铁矿打交道，粉尘问题一直是“老大难”问题，同时，办公室、值班室内物品摆放混乱，垃圾未能及时清理等问题屡禁不止。然而，通过今年大力推行“6S”，这些现象都不见了，甚至连设备的卫生死角都被冲洗得干干净净。上到设备顶部，下到地面，焕然一新，透着一股清新和整洁。工艺车间重新粉刷的“墙围子”都透露着员工的辛劳，墙上的警示牌、标语牌，醒目可见。现在，一看到车间宽敞明亮的环境，让人的心情不由得感到舒畅，干起活来既觉得轻松，又充满干劲。为保持劳动战果，各单位环境区域责任到人，员工坚持每天清扫。

再次，员工的安全意识和素养明显增强。大家知道，安全帽只有戴在头上才能起到安全防护作用，可是过去，有些人安全意识淡泊，嫌戴安全帽太闷太热，不是将其拿在手上，就是放在身旁，更有甚者跟管理人员打“游击战”，领导来了赶紧戴上，领导不在就不戴，自从 6S 活动实施以来，不戴安全帽的现象没有了，乱扔烟头、纸屑的习惯不见了。这不正表明了员工个人素养的提高吗？ 这些变化来自于大家的辛勤劳动，来自于 6S 的推行，“虽然很辛苦，但感觉很温馨”，现场员工表示，我们不但要珍惜这些成果，而且要进一步细化、固化。

正如张瑞敏的那句名言，“什么是不容易?把很容易的事坚持做下去，就是不容易!” 6S 正是要从小事做起，规范企业的每一件事、每一个人。让我们坚持开展 6S 活动，用细节的规范支撑起真正的企业辉煌。

# 光荣榜

## 特 殊 贡 献 奖



甘肃东方钛业有限公司 李凯能




金星钛白销售有限公司 业务团队

## 技 术 创 新 奖



张修臻 创新工作室

## 先 进 单 位

### 生产优胜单位




### 安全环保奖




### 节能降耗先进单位




### 质量卓越单位




## 优 秀 团 队



金星钛白 成品生产部三期工艺丙班



金星钛白 粗品一部一二期工艺二班



东方钛业 清洁生产一部一值班组



和诚钛业 生产一车间二值

责任编辑：周益平

光荣榜

# 先进生产者



和诚钛业生产三车间

曹鑫



和诚钛业电仪车间

马世鹃



和诚钛业机修车间

赵兴瑜



和诚钛业司机班

叶树强



和诚钛业供应部

祁东云



和诚钛业技术二部

闫振龙




东方钛业造价审计组

邹晓婷




东方钛业生产一部

王民睿



东方钛业生产二部

张迪安



东方钛业机修车间

李金龙



东方钛业采购组

白杨



东方钛业安全环保部

梁晓龙



金星钛白成品生产部

丁本扣



金星钛白生产运行部

徐磊



金星钛白粗品一部

李晨光



金星钛白粗品二部

刘海



金星钛白粗品一部

夏柱磊



金星钛白综合管理部

秦雪飞



金星钛白电仪一部

邢亮



金星钛白电仪二部

姜伟



金星钛白设备项目部

沈刚

# 先进工作者



金星钛白粗品二部

段宗平



金星钛白成品维修部

祝为义



金星钛白成品生产部

郑江



东方钛业生产运行部

谢立纲



东方钛业钛白粉项目部

马瑞邦



东方钛业综合管理部

肖成虎



和诚钛业生产运行部

崔官亮



和诚钛业检修车间

王剑林



董事会办公室

吴雨晴



销售公司外贸 C 组

陈辉



销售公司内贸二部

符斌



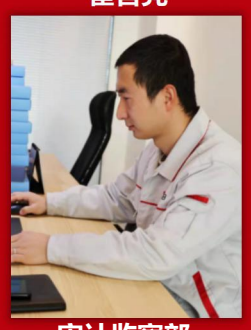
供应公司

舒涛



信息管理部

王震



审计监察部

包国典

## 工会积极分子



东方钛业生产一部 王玉梅




和诚钛业综合管理部 刘宝山

# 钛白明天更美好

## 以创新精神抓好企业文化建设

冯 涛

时光荏苒，岁月如歌，转眼间来钛白工作已经三十年了，生活的考验、工作的磨练，现在已过了而立之年，回首往事，历历在目，好似昨天刚刚发生过的那般熟悉！

生活让我少了一份天真，少了一份莽撞，但却多了一份成熟，多了一份慎重，更多了一份责任心，让我更懂得珍惜工作、珍惜生活，珍惜这份来之不易的责任，企业和工作是我们充盈生命的平台，是人这一生必然要走好的一步棋，在这里让我们常常的感受到员工的素质与品质是与企业的荣辱息息相关的，是与企业的命运紧紧相连的，在这里我深刻感受到企业与时俱进，开拓创新的前进步伐。

钛白粉作为重要的化工原材料有着广阔的市场前景，它不仅是四零四的民品支柱项目，也是当时四零四的形象工程和希望，记得在上中专的第三年，钛白已经正式开工，一个总投资 4.9 亿元，筹建且奔波三年零八个月的工程在茫茫的戈壁滩上筑起了一个亮点，毕业后，我就被分配到了年产 1.5 万吨的全国自动化化工厂，我为自己有了这个神圣的职业而自豪，进厂后，每天参加图纸学习，深入到施工现场，熟悉每条管线，每台设备填埋管沟，管道刷漆，槽子标定、清洗设备，带水试车，打通流程，1993 年 5 月 19 日，在捷克、老一辈专家、技术人员和大家齐心协力努力下，一次试车成功，拿出了合格产品，刚下线的第一包钛白粉就被披上了大红花，大家敲锣鼓去红楼总厂请功。一面开足马力生产，一面研制开发金红石型产品，同时也在 530#厂房加快附加产品研制利用：聚合硫酸铁、铁红、珍珠粉的研发工作，生产线生产出的产品 TiO2 含量筛余，水分等多项指标均能与国外发达国家相关产品媲美，“泰奥华”品牌享誉国内外，一时间钛白粉产品供不应求，许多客户亲自上门前来拉货，生产蒸蒸日上，迎来了前所未有的好势头，随着市场的需求，在北站台的空地上建起了 200#工艺车间生产厂房，钛白粉在国内知名度大幅提高，许多兄弟单位的人员前来取经学习，2007 年 8 月中核钛白在深圳证券交易所成功上市，同时也在 530#厂房加快化纤钛白粉的开发投产工作，这其中饱含着钛白人太多的汗水、努力和付出。

我非常骄傲我能亲自参与到企业这艘激流勇进扬帆远行的这艘船，在航行中，不仅让我在工作技术中得到提高，在生活中得到充实，也让我的思想得到升华。

谁能想到呢？随经济危机的冲击，加之经营管理不善，这样一个万吨级的白色希望在 09 年变得黑暗，弥漫着浮躁和不满情绪，幸福感减弱，失落感增加，生产状况不佳，产品质量不稳定，资金周转紧张，作为企业的老员工，我们该怎么办？怎样能使企业摆脱困境，走向希望，困难摆在面前，首先自己不能选择轻视自己牢骚满腹，对前途悲观失望，要选择充满信心正确定位企业在我们心中的位置，立足本职，踏实工作，使我们的付出得到回报，要走出社会经济转型的困境，化解发展进程中的难题，用上 20 年前邓小平的一句话：“何以解忧，唯有改革”，2010 年 1 月 29 日，在矿区政府，中核四零四、信达管理公司的关心下，先后与金浦集团、东佳、金星钛白三家公司合作随找重组整合，在以上三家公司的帮助下，生产全面恢复，同时也预示着公司走出低谷，2011 年 9 月经裁定批准由安徽金星钛白对中核钛白厂进行重整计划，使中核钛白有了重获新生的机会，随着安徽金星钛白对中核钛白的重整计划的逐步实施，中核钛白的职工慢慢感觉到了春天的雨露，新的发展机遇即将到来，使大家对以后美好的发展又燃起了希望，先后建起了职工食堂、酸解楼、水洗楼、中和厂房，坚持以“成本控制为核心，细化管理为抓手”理念，以前的跑、冒、滴、漏、浪费的现象几乎杜绝，而现在的工作环境更为整洁，进入厂区、厂房的心情都比较舒畅了，从这些小的改变就可以看出大家在变、企业在变。

有一句话这样说：“如果你存在，那么就不要让自己可有可无的存在着”，对啊，我们存在，我们的企业存在，所以我们要让我们的存在变的更有价值---那就要做好身边的每一件事情，无论事情的多寡与俱细，让我们的责任心无处不在。

企业的发展，离不开党的基本理论的指导，正确把握好理论，工作中才能有主心骨，才能有正确方向；不走回头路和弯路，才能正确把握新时代特色社会主义的经济、政治文化，推动社会的全面进步，才能更好地为我们企业振兴出一份力。做好本职工作是一个员工最起码的标准，工作中有饱满的工作热情，认真的工作态度，勇于奉献的工作精神和乐于创新的工作意识，而不是敷衍了事，得过且过，更不是做一天和尚撞一天钟地混日子，只有把工作做到位，在工作中尽到自己的责任，才能称得上是一名称职合格的员工，面对前进道路中的一切困难、挑战和问题，只有用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，用理想信念筑牢精神之基，才能践行好初心使命。

既然选择了这份工作，就该义不容辞，专心专意地做好它，对于一个企业来说，那将是不菲的财富，因为我们都代表着我们企业的形象，每个人都是一个窗口，需要我们每个党员团结一心、砥砺前行，形成齐心，担当起自己的工作责任。

其实说再多再多，也不能完全描绘出钛白的美，只有亲眼看到的人才会记忆深刻，钛白在不同的年代里，迥然不同，转窑的尾气改造、《十万吨填平补齐项目-能源补齐、水洗补齐项目》，达到预期效果产能提升，2020-2021 年的钛白完全是那种超脱尘世，股票是芝麻开花节节高，公司粗品年产 30 多万吨，成品产能达到 40 万吨左右，位居全国第 2 位，年内多次提价，钛白粉景气度持续提升昂首阔步向前行，“纵向提升、横向循环”，布局磷酸铁锂材料，按下“十四五”快捷键，打造绿色经济钛白，企业升起远航的风帆!逐步实现企业战略转型，走出一条自主创新的发展大道。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄，蓝图已经绘好，“白色”的梦想在召唤我们站在大变革、大发展的历史新起点上，以永不懈怠的精神状态、埋头苦干，加快龙头企业发展，努力开创新能源工作新局面，完成新使命，以新的姿态，新的激情，创造更加美好的钛白，为实现第二个百年奋斗目标作出新贡献。

# 疫情期间的感想

王必文

3 月本是草长莺飞、拂堤杨柳醉春烟的日子。然而疫情的突然到来，像不速之客一样，来的让人猝不及防。疫情肆掠，在平凡的日子里又多了一丝无可奈何。在家除了日常工作外，多想回到单位。在见不到更多面孔的同时日子里，多了一份怀念，多了一些思考。

每天睁开眼第一眼就是看看昨天的感染的数量有没有增长，估摸着何时清零，然后早上排队去做核酸检测。与疫情同在的日子里，多了一些从社会、单位团体及个人的遐想。

令人感动的是，3 月 5 日晚当有人在兰州新区确诊时，当人们还在熟睡时，3 月 6 日凌晨 2 点 30 份，白银市召集 200 名白衣天使赶赴新区进行疫情防控工作。时间紧、任务重、感染风险大，那一句句承诺，都转化到行动中，在后续的支援队伍中有七里河区、红古区、定西市、天水市、陇南市医疗队，对他们的到来，表示致敬和感谢。他们与病毒逆行，筑起了一道道安全的屏障。他们这次也未曾忘记，兰州新区作为承接灾后重建异地搬迁和生态移民的主要承接地，这次他们用实际行动去回馈这片土地。

疫情仍在继续，3 月 8 日，“三八”国际劳动妇女节，节日里点亮征程，她们在这一天弘扬目标和精神，给生命和社会、时代出彩。巾帼不让须眉，在不平凡的岗位上，疫情的阴霾仍在笼罩着，女医务工作者、女民警、女社区工作者、女志愿者等等他们仍坚守在一线，奉献着自己的汗水，演绎不平凡的人生。在单位，公司及时出台文件指导抗击疫情，使得行动有依据有措施。部门领导及安全等部门共同的努力，在疫情来临后，让员工遵循防疫政策、领导一句句的嘱托、同事的一声声问候，让安心的隔离给予更多的慰藉。每天查看体温、健康码、核酸检测结果、行程，让我们做好自身防疫工作的同时，是公司对每个员工的牵挂与关心，也是公司以人为本的情怀，也是单位积极履行社会责任的具体体现。作为当代的青年人，我们要要有家国情怀，单位、企业、个人履行好社会责任，践行好社会主义核心价值观。从个人而言，面对社会众多的熙熙攘攘，选择做好我们强国的制造业，我们是新能源的参与者，是碳中和的践行者，制造业作为一个立国之本、强国之基，是我们国家综合实力的体现以及国际竞争力的重要指标。我们不断跟随企业的步伐，将生命的意义赋予时代的洪流。

春天来临，冰雪消融，万物复苏，我们相信经过共同的努力，和煦的春风总会吹散阴霾！

# 岁月

肖玉姣

清晨
我打开黎明的窗，
晨光折射在我澎湃的心上，
张开稚嫩的翅膀，
我追逐着无边的梦想。
此刻，我正走在钛白成长的道路上，
有欢笑，有悲伤，
而承载着我飞扬壮志的，
是你—我的梦想，
我心中的无量光芒。
钛白你似那广袤的海洋，
撑起多少人梦想的风帆，
而我这渺小的水滴，
也在钛白博大的怀抱里
看到了自己琦旎
钛白你似那巍峨的高山，
矗立起多少人向往的峰巅，
而我这粒普通的砂石，
也在你钛白坚实的脊背上，
找到了生命的位置。
你就像那空中高悬的太阳
照耀这从前的我
燃烧着今日的我，
让我在你关切的注视下，
谱写生命中最华美，最雄壮的乐章。
人总要不断的成长，
只有这样，
我才能显出那磨砺后的晶莹。
如我生命中那不可或缺的伴侣，
你的发展是我永远不变的希冀。
当你在入世的新光大道上，
英姿勃发的前行，
我紧随着你钛白的脚步，
心中是道不尽的欣喜。
然而成长的旅途，
难免要经历风雨。
在浮浮沉沉的商海中亦步亦趋，
你也曾有过“欲渡黄河冰塞川，将登太行雪满山”的艰难；
在充满艰难竞争的多元化趋势下，
你也曾有过“停杯投箸不能食，拔剑四顾心茫然”的迷惘。
但这些问题都难不住你，
因为你还有我，
成千上万的“我”会凝聚于你的身旁，
大胆地迎战那些困难，
请相信“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的前景，因为我们就是
你无穷的力量。
岁月无古今，情怀自浅深。
岁月，
在指缝中无声地流去，
你我在光阴的穿梭中，
渐渐融为一体。
那双稚嫩的翅膀
也终将丰满成凌云的羽翼。
如果我是一滴露珠，你就是那晨曦的高阳。
充盈了我火热的身体，而我 亦将化身为烈焰，尽我所有为你挥洒的淋漓。我与你如唇齿相依，我与你必将同舟同济。虽然我平凡如尘埃沙粒，但我拥有一颗进取的心，拼尽所能为你尽心尽力。
钛白我与你一路同行！同行！同行！
无数的夜晚无数的心底呐喊你的名字
——你我的钛白

# 一路同行

薛永龙

流年似水，弹指挥间，，而我来到公司也已经快三年了。在这段时间里，我见证了公司诸多重大事项和发展历程，熟悉的日子恍如昨日，公司逐年发展壮大，我也亲身体验了成功与喜悦，困难与艰辛。在这里，我的人生也发生了很大变化，个人能力得到了大幅提升，我深刻感觉到我与企业在共同成长，但这一切都与公司的发展密不可分。

刚来到公司我也曾一度的困惑，迷惘，失落。对于个人而言完全是一个全新的环境，面对这样的环境我有种想逃的感觉。庆幸的是我遇到了诲人不倦的领导和同事，领导的关怀和同事的热情帮助我很快融入到工作中去，也慢慢的适应了工作节奏。一直以为职场如战场，人心叵测，稍有不慎就会砸掉自己的饭碗。带着忐忑不安的心情进入公司后才发现那些担心和小心翼翼完全是多余的。在这里，领导像长辈一样的关心我们的生活工作，同事们更像兄弟姐妹一样互相帮助，我欣赏并陶醉于这样的环境。与同事的谈笑间我了解到生命的另一种体验，看到周围一张张的笑脸，终于明白原来在一个平凡的岗位也可以产生无数喜悦，失去了很多，也收获颇丰。

眼前不禁浮现出三年前的自我。胆怯，羞涩，对未知的明天充满期待和不安。轻声细语的说话，诚惶诚恐的做事，工作没做好的时候会很自责，觉得大家看自我的眼光都带着失望。我不明白是否每个职场新人都有过那么一段备受煎熬的日子，但于我而言，那些日子永远让人铭记。

幸运的是，自我很快走出了那样的状态。因为发现身边的人其实很和善，他们乐于提醒你，帮忙你;公司领导很和蔼，他们不吝指教你，提点你;公司氛围很和谐，你大可不必紧张。似乎，做好自我就足够了。我喜欢那里，喜欢那里紧张而有序的工作;喜欢这支用心向上的团队;喜欢那里……因为她生机勃勃、四溢，她感染着我们每一位员工充满和活力，激励着我们奋发向上。幻化为我们对未来的期望，变成一种永不认输的力量。

回忆就像翻书，带着我翻回到每个精彩的段落，重温每一个成长的时刻。屈指一算，已和公司一齐走过了三年，时光就像指间的细沙，在我们不经意间悄悄流逝，定睛一看，沙子散落了一，记录着我的脚步和走过的。其间经历无数风雨，有过辛酸，有过彷徨，然而更多的是欣慰与欢乐。它让我体会到了工作的乐趣和好处，也让我从中受益菲浅，以至于久久难以忘怀。田震的歌曲中有这样一句歌词：“一切完美只是昨日沉醉，淡淡感受才是这天滋味”，提笔冥思，往事如烟，回忆起来几多感慨，又有几多甜甜的味道。

我明白，选取了东方钛业就要不断地去挑战、经营，发挥的潜能，这样才会感受到生活的真实，才能体现自身的价值和无限潜力。公司的成功不仅仅取决于我们每个部门做的如何，还取决于不一样部门之间如何协调。选取了东方钛业就是选取了一片广阔的天地，需要不断地战胜。一张白纸画好美丽蓝图，我将无怨无悔地在那里辛勤描绘我有好处、有价值的人生蓝图。

东方钛业在成长中提高，在提高中成长。三年来，如果说前三年我们要为而奋斗，后三年我们在为提高而喜悦，那么这天，我们就正在扬起风帆向着新的彼岸起航!这天的东方钛业人更加成熟，更加睿智，更加，更加坚毅。三年的市场打拼为我们积累了丰富的经验，我们不再是当年蹒跚学步的小孩，每走一步都需要留意翼翼。如今，我们企业意气风发，拥有无限的青春活力和。先进的技术水平，充足的资源配置，现代的管理思想，崭新的营销策略，唯一不变的是东方钛业人勇于挑战、拼搏进取的。我们，只要按照目标一步步的走下去，挥洒汗水，奉献青春，终会迎来更加完美的明天，建造起属于所有东方钛业人的幸福乐园!

东方钛业的三年，这只是一个新的起点，我们要走的还很长，要翻的山还很，多要实现的目标还很远。祝福得胜能够一走好，承载着我们所有人的心愿，永远向前，二十年、三十年、五十年……

于是告诉自我要加油，不要辜负这样的缘分和期望。随时随地向身边的同事学习，虚心学习;认真努力钻研业务知识，提高水平;用心阅读公司领导讲话，细细咀嚼;投入企业文化建设，身体力行;当然，最重要的还是做好本职工作，耐心细致，一丝不苟。

时间如流水。在缓慢的侵蚀和雕琢中，我看到了自我逐步的改变。说话办事变得更自信了，待人接物变得更谦和了，思考问题变得更成熟了。经过体育锻炼强健了身体，掌握了必要的业务技能，随时随地学习和充电，工作逐渐得心应手，并变成一种生活的乐趣。

这种改变让我欣喜。三年的时间，居然会发生如此不可思议的变化，我一度有点不敢相信。可是，这是真实的，毫无疑问的!它确实发生了!

我学会了感恩。感恩的心，感激有你。我感激这些对我的成长起到了巨大帮忙的人们，我感激他们丰富和充实了我的生命过程，我感激从他们身上学到了受益终身的东西。我感激他们——这群可爱的东方钛业人!

可是，我还要继续努力。和这些优秀的公司前辈相比，我还差得太远，要学习和提高的地方还有太多太多。长远的眼光，阳光的心态，宽广的胸怀，多面的技能，良好的习惯，战士的品格，大将的风度，还有健康的体质。东方钛业人的优秀品质让人击节赞叹，也让人悠然神往。

我也常常鼓励自我。立足岗位，尽职尽责，以公司发展与提高为大目标，从小处着眼，坚定信心，脚踏实地，勇于开拓，勇于创新，克服一切困难，奋发向前，为东方钛业的发展奉献宝贵的青春。三年的变化就已经如此让人欣喜，下一个三年，甚至十年，我也必须能成为像他们一样的人，成为一个真正优秀的企业员工!

三年的风雨征程，三的血火洗礼，三年的理念坚守，三年的创新求变，造就了这样的一批东方钛业人。他们睿智，平和，处心有道，行己有方。他们乐观，豁达，进取向上，充满活力。他们意气风发、斗志昂扬的走过了三年，走成了后人前进的路标。

中核钛白的过去我没来得及参与，没能和大家一起分享胜利的喜悦，感受成功的快乐，呼吸风雨的醇香。但是，我却从公司过去的光阴中看到了钛白人坚韧的性格，坚定的信念和敢于承担各种责任的精神，我为能够加入这样的群体而感到自豪和骄傲。

曾几何时，我还是个在社会上整天无所事事的漂流者，自由散漫成了我个人的代名词，对于未来是一片茫然，不知道我的明天会在哪里？就这样在人世苍茫谁主沉浮中苦寻自己的目标。然而，在 2018 年的 12 月我走进了沙中核钛白。我从参加工作到现在，一直都在水洗盐车间二洗岗位工作。在多少青春和梦想就在这里燃烧和挥洒，多少欢笑和汗水在这里交集。多少往事，点点滴滴，涌上心头。二洗岗位是水洗车间不可缺少的一个岗位，所以要精心操作，不能马虎。认真负责。

公司是一艘航船，我们便是同舟共济的舵手。在漫漫征程里，有无数的暴风骤雨、暗礁险滩，我们只有与公司同心协力，才能冲破种种险阻驶向胜利的彼岸。我们无比敬爱与拥戴着公司，并且无怨无悔地维护着公司的利益。在为公司的奉献实践中，在公司的关爱呵护中，我坚定搏击风浪的信心，在挑战中成长，在成长中也见证了热力事业蒸蒸日上、突飞猛进发展的辉煌诗篇。

为了我们能有一个美好的明天，我们要努力奉献自己的每一份光和热。我们个人的成长与公司的成长是同步的，我们需要公司给我们提供成长的舞台，公司同样需要我们奉献智慧，通力合作，使我们的公司成为钛白行业的常青树。

# 风雨同舟 一路向前

## 庆祝中核钛白建厂 32 周年

张勇

时光荏苒，岁月如梭，在这深秋收获的季节，经过了三十二年风雨洗礼，蓬勃发展，中核钛白迎来了她三十二岁的生日，在此，我向我们公司忠心的说一声生日快乐!

公司举行周年厂庆征文活动，作为在子公司工作近十年的老员工，我也是颇多感想，可又苦于文笔欠佳，写不出多么慷慨、华丽的词句，只能写下自己的感受，算是给公司的生日添上自己的礼物。

在我初入公司的日子里，也曾份紧张，怕自己承担不了这份工作，怕自己做不好会让别人笑话，有时候甚至对专业的东西，没有弄懂而感到惶恐。可是领导对我说要有耐心，他给了我足够长的时间去熟悉这一切，不要着急，慢慢来，要多想、多问、多请教，领导的鼓励，我越是激励自己要更快，更好的拿起手头的工作，让我有了一个不错的开始。十年前进行公司只有一期、二期，两条转窑，粗品的产量只有五万吨左右，经过几年快速发展，三期、四期盖起来，又增加了两条大窑，慢慢的粗品增加到七万吨、十万吨、十二万吨，成品的产能相对翻倍提升。每当一座综合楼厂房投入之后，就意味着一条新生产线的开车，试生产的过程我们不畏艰难，拼搏奉献，岗位一待就是一整天，甚至几天都在一个重点岗位，直到试车成功，没有人叫苦叫累。在这困难面前我们善于学习，勤于钻研，敢于实践，争取成功的精神，我为自己是中核的员工感到骄傲。

随着产能的提升，原本认为产量不易完成，困难会很多，那是因为我们没有做好管理，没有创新的思维，为什么完成不了，困难在哪里？这是我们要思考的，创新的管理不仅仅在设备、工艺上，更是在人员管理上。新的设备上马，短时间会创造效益，但是时间越长，一些不合理的现象慢慢展现出来，这些不好的现象慢慢影响到产能，甚至影响到质量的提升。因此，我们经过后续生产中慢慢的技改创新方法，改造那些不合理的设备，无论从设备的选型、工艺的调整，都需要我们去改进，比如我们浓缩由单效改成双效，大大减少蒸汽用量；偏钛酸运输管道改成高分子管网，减少了管道腐蚀对物料的影响；转窑内衬砖技改，降低了天然气单耗等等。经过几年的持续创新改进，我们的产能可以稳步提升，质量更是一个大的提高。人员的管理也是需要创新，首先，根据岗位职责让员工明确自己该做什么，达到什么要求；其次，关注员工的执行情况，根据自己情况订计划，提出新要求；再次，对员工的工作任务，工作能力作出评价，提出改进要求及新的目标；最后，根据员工成绩，决定薪酬激励。创新没有重点，我们一直在路上。

感恩，这是我们常挂在嘴里的一个普通字眼。是的，在这个世界上，我们首先要学会感恩，因为有了父母含辛茹苦的抚养，我们渐渐长大成人；因为有了公司的平台，我们获得了展示自己才能的舞台，因为有工作的机会，我们获得了物质与精神的回报。面对眼前的工作和生活，我们要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我们能不断成长，走向成功。

随着社会在飞速发展，竞争和压力也会越来越大，你会发现需要工作的人远比招聘的人要多。本科、研究生需要一个工作的人多的是，他们也会面临求职难或失业的风险，每个人都面临着严格的职场竞争力。我们只有通过努力工作使自己的一生过得更加美好，这一切是需要我们辛勤的工作做好前提的。那么，谁给我们的工作？谁在给我们提供越来越多的物质让我们的生活、家庭更美好？是的，是公司！生存需要工作，生存需要付出，工作丰富了生存的内涵，工作给予了我们生存的物质条件，工作还为我们提供了人生价值的舞台。我们有工作，并不是表示因为我们有本事而能获得工作，而是因为我们受到了公司的信任并获得了公司给我们体现回报的一个工作平台及给予我们能够继续生存的一份机会，而这恰恰是中核钛白所给予我们的。工作意味着责任，感恩让我们担负起责任，公司是平台，工作是礼物，我们要珍惜它，珍惜中核钛白提供的平台。

有了感恩的心，那我们就要跳的起担，激发工作的热情。要知道，我们的工作来之不易，我们的岗位是多年努力的成果。是的，我们的工作条件很一般，有时候工作强度很大，但是我们有团结的团队，有相互关心的集体，收入会越来越多，明天会越来越好，所以的收获是需要我们付出努力才能获取的。有了担当，我们的工作热情自然高涨，有了积极的工作热情，才会尽心尽力做自己该做的每一件事。既然担当，就要拿出实际行动，在任务艰难时，我们要学会坚持，这么艰难，公司放我们在这，那是因为领导对我们的信任，所以在这种环境下，跟应该感谢公司给予我们挑战自我，展示才华的平台。平台提供了，我们要创造业绩，丰富的回报是公司给予的，我们就要把每一件事做完，公司困难时，我们与公司同在，每一个公司发展，都会经历困难，这时，我们更应该有担当，不离不弃，我们的坚持，公司也一定会辉煌。

常言道“知恩图报”，我们所接受公司给予的远远超过自己的劳动付出，让我们珍惜中核钛白提供的工作机会，承担工作的责任，一颗担当的心对待我们每一天的工作，尽自己所能回报公司，公司的功成不必在我们，公司的功成一定有我们，祝愿中核钛白明天会更好!

工作探究

# 公允价值计量对企业会计信息质量的影响

李宸

面对当前复杂多变的市场经济环境，公允价值计量虽然在一定程度上提升了企业财报的信息质量，但对会计信息质量的影响不容忽视。自公允价值计量正式应用以来，利用其估计性虚增利润的财务舞弊案件屡见不鲜，会计信息质量受到了直接影响。这不仅会影响企业利益相关人的权益，误导他们的判断；而且还会影响社会资源配置、市场秩序、经济发展等。

公允价值计量对会计信息质量可靠性的影响。上市公司财务舞弊案件频发使得业界相关人员开始思考公允价值计量属性的合理性，以及对会计信息质量可靠性的影响。其实，如果从这个角度看公允价值计量从某种程度上确实可能会给财务舞弊创造空间，并且降低了会计信息质量的可靠性。但是，如果从整体看上，公允价值计量相比于历史成本或其他计量属性更能满足可靠性下如实客观反映经济活动的要求，毕竟历史成本依据的是经济活动的过去形成价格，而在现在的金融环境中，货币的时间价值难以忽略，况且随着估值技术的日益提高，公允价值计量会更加准确，负面的影响也会相对减弱。

公允价值计量对会计信息质量可理解性的影响。可理解性的要求是清晰明了，便于相关者使用。公允价值计量一定程度上提高了会计信息质量的可理解性。公允价值计量是建立在一个公平市场上的买卖双方在经济活动中自愿支付的价格，这种计量在某些情况下会更贴合会计目标，利于相关者的使用。但是，在公允价值计量下，公允价值信息一部分来自市场，一部分会受人为因素影响，而且信息又是不完全对称的，资产价值可能会出现非常规波动，这种波动会降低报表的可理解性，增加报表分析的难度，从这个方面看公允价值计量也会给会计信息质量可理解性带来负面影响。

公允价值计量对会计信息质量谨慎性的影响。会计信息质量谨慎性的基本要求是既不高估也不低估，但现在市场变化较快，金融衍生工具的加快使得这类情况更难控制，而公允价值又与市场息息相关，因此公允价值下想要严格满足谨慎性的要求确实有困难，有的情况下公允价值估值与实际价值中存在差额是难以避免的，高估和低估都会存在。而且，随着市场变化愈发频繁，谨慎性方面的不足会愈发明显，但如果能够深化与现代计算机信息技术的结合，增加对市场变化的动态监测，也能够改善此类情况。

公允价值计量对会计信息质量可靠性、相关性、谨慎性等都会产生影响，有的是在市场环境中难以避免的，有的是公允价值计量属性下客观存在的，但这是一把双刃剑，影响存在积极与消极的两面。通过应用的不断深入，相信我们有能力强化公允价值计量的应用，提升会计信息质量。

# 管理会计对企业价值的提升途径及改进建议

陈玲

管理会计通过对内部提供信息，运用一系列的工具和方法，降低了企业成本，使价值链进一步优化，并调整企业结构更为合理，进而促进企业价值提升。

对于管理会计方面专业人才的培养训练非常少。

管理会计提升企业价值的途径有：管理会计通过其方法和工具，通过不同的途径，有助于提升企业的价值。成本管理是企业经营的重要环节，也是企业实现价值创造的过程中选择使用的普遍途径。在管理会计工作的开展，要对企业生产经营过程中的各项成本和费用进行相应的管理，这一过程涉及内容较多，如制定最佳成本目标，对成本结构进行优化等。这同时也在改善企业的生产经营过程，降低了企业生产过程中的浪费，并将成本支出控制在合理区间，提高了企业的投入产出比，提升了经济效益，增加了企业价值。

管理会计在企业中工作调整对策。

作为整个单位中最核心的工作部门，财务工作应将会计范围扩大到管理范围内，鼓励财务人员离开办公室，转为对基本业务做到心中有数，及时调整财务工作，将逐步审计后的规划和监督工作放到工作中进行。同时，还应提高对战略管理和对信息技术学习的认识；财务管理人员还应在财务和业务上建立一个良好服务机制，提高在业务、信息技术等领域更好地管理财务问题的能力。此外。还可以建立一个面向整体的专业人才库，努力提高他们的整体能力和专业水平，另外，与业务单位可以进行适当沟通，积累经验。此时，应考虑到各个体系的经济利益，从财务角度出发，积极与企业合作，解决财务问题，对现代信息管理系统整合和传播，将金融业务纳入公司治理链，实施基于源数据的质量控制，有助于获取真实有效的财务数据，并且能使得数据的来源更为综合，以此来提高工作效率，利用信息联系进行每个阶 段的工作，促进企业财务一体化。

管理会计作为会计学的一个重要分支，自诞生以来就是为提升企业价值而提供内部信息的，现如今已发展出全面预算管理、管理控制框架、全面质量管理等一系列方法和工具。财政部《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》的发布，为我国起步较晚的管理会计提供了蓬勃发展的平台和助力，创造了良好的环境。在当下的竞争环境下，管理会计需要继续实现理论创新，进一步帮助企业提升价值。

# 你不知道你有多美

## 记东方钛业公司生产二部煅烧工人之美

刘瑞清

记得你问我
生产二部煅烧是什么
是火红的料、通红的窑和一群男人吗
那一定很辛苦吧
我说，是的，很辛苦
但也有不一样的美

**一个撑起家庭的男人**

厚重的板框是有型的
沉重的责任是无形的
一个男人的臂膀
同时撑起了工作和家庭

**一个巡检设备的人**

都说尾气设备是洪荒猛兽
可在你手里
它就是一只长不大的宠物猫
不是你有多厉害
而是你时刻记得
老婆和孩子，都在等你回家

**一个清理过滤器的大叔**

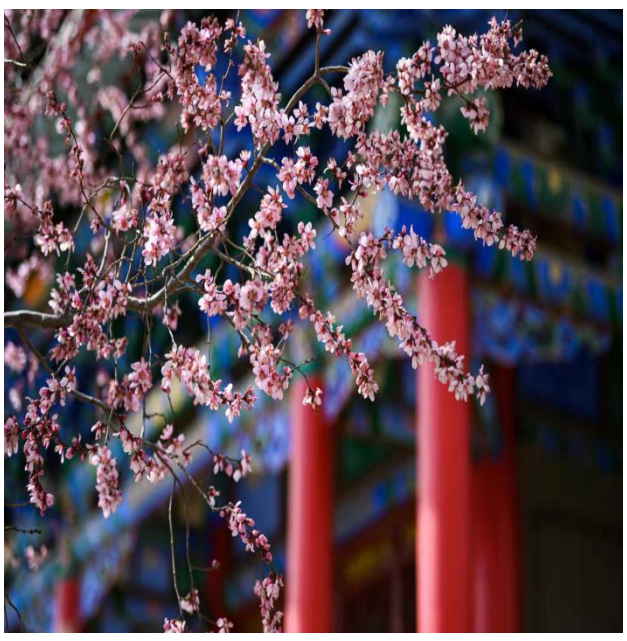
我们都知道
你有一双布满老茧的双手
我们也知道
这就是生活的力量
也许没能为你送过一束鲜花
但你用钢筋铁骨绽放出的火花
很美，也很漂亮

**一个沉默的父亲**

古铜的肤色
渐白的鬓发
满含心事的眼神
是为正在高考的儿子担忧
是一个父亲沉默的爱

**脚步**

煅烧人坚定地踏出每一步
一如当初选择了生产二部煅烧
果断、无悔



本报记者 朱德军 摄







职工心声